



Financial sustainability as a function of the leadership intelligence of presidents Clubs participating in shooting from the members' point of view

Asst. Prof. Dr. Alaa Hassan Ali

¹ University of Babylon- College of Physical Education and Sports Sciences, Iraq

* Email: alaa.h.ali@uobabylon.edu.iq

Research submission date: 20/04/2025

Publication date: 25/08/2025

Abstract

The research aims to identify the correlation between financial sustainability and leadership intelligence of the heads of sports clubs participating in the shooting game from the viewpoint of the members of the clubs, and to develop a predictive equation of financial sustainability through leadership intelligence of the heads of sports clubs participating in the shooting game from the viewpoint of the members of the clubs. The researcher followed the descriptive approach of surveying, associative and predictive relationships to fit the study's nature. The research community identifies members of sports clubs participating in the Iraqi Championship of Applicants to Shoot Air Weapons 10 m The 131 (men, women) represented 16 clubs, and the construction sample of the two measurements included (88) members and the main application sample of (74) members, and the number of paragraphs of the financial sustainability measure (15) A paragraph representing three areas (strategic planning, effective management, and professionalism) and the Leadership Intelligence Scale paragraphs (18) accounted for three areas: (Emotional, rational, spiritual) and answer alternatives to quinquennial scales: (Always, often, sometimes, rarely, never) and patch key (5, 4, 3, 2, 1). The research produced a series of conclusions, including a moral correlation between leadership intelligence and the financial sustainability of the heads of the sports clubs participating in the shooting tournament. and develop a predictive equation of financial sustainability through the leadership intelligence of the heads of the sports clubs participating in the shooting tournament, The researcher recommended a number of recommendations, including the development of management programs for leadership intelligence variable with his areas for the development of sports club workers and reliance on modern management policies according to the global evolution to provide financial liquidity to sports clubs through reliance on leadership intelligence strategies in business management.

Keywords:

financial sustainability, leadership intelligence shooting game.



الاستدامة المالية بدلالة الذكاء القيادي لرؤساء الأندية المشاركة بلعبة الرماية من وجهة نظر الأعضاء

أ.م.د علاء حسن علي

¹ العراق - جامعة بابل - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، العراق.

* الايميل: alaa.h.ali@uobabylon.edu.iq

تاريخ النشر/2025/08/25

تاريخ تسليم البحث/2025/05/20

الملخص

يهدف البحث الى التعرف على العلاقة الارتباطية ما بين الاستدامة المالية والذكاء القيادي لدى رؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق للمتقدمين لرماية الاسلحة الهوائية 10م (رجال ، نساء) للفترة من (14 - 2023/7/15) للعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الأندية ، ووضع معادلة تنبؤية بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لدى رؤساء الأندية الرياضية المشاركة في البطولة . وانتهج الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية والتنبؤية لملاءمتهم طبيعة الدراسة . وتحدد مجتمع البحث من اعضاء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق للمتقدمين لرماية الاسلحة الهوائية 10م (رجال ، نساء) والبالغ عددهم (131) يمثلون (16) نادياً ، واشتملت عينة البناء للمقياسين على (88) عضواً وعينة التطبيق الرئيسة على (74) عضواً ، وبلغ عدد فقرات مقياس الاستدامة المالية (15) فقرة يمثلن ثلاث مجالات وهي (التخطيط الاستراتيجي، الادارة الفعالة ، الكفاءة المهنية) ، وبلغ عدد فقرات مقياس الذكاء القيادي (18) فقرة يمثلن ثلاث مجالات وهي (العاطفي ، العقلاني ، الروحي) وبدائل الإجابة لفقرات المقياسين خماسية وهي (دائماً ، غالباً ، احياناً ، نادراً ، ابدأ) ومفتاح التصحيح (5 ، 4 ، 3 ، 2 ، 1) . وخرج البحث بمجموعة من الاستنتاجات منها وجود علاقة ارتباط معنوية بين الذكاء القيادي والاستدامة المالية لرؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة الرماية ، واستنباط معادلة تنبؤية بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لرؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق بالعبة الرماية ، وأوصى الباحث بمجموعة من التوصيات منها عمل برامج ادارية تطويرية تدريبية لمتغير الذكاء القيادي مع مجالاته لتطوير العاملون بالأندية الرياضية ، والاعتماد على سياسات ادارية حديثة وفق التطور العالمية لتوفير السيولة المالية للأندية الرياضية من خلال الاعتماد على استراتيجيات الذكاء القيادي في ادارة العمل.

الكلمات المفتاحية:

الاستدامة المالية ، الذكاء القيادي لعبة الرماية.

1 التعريف بالبحث :**1-1 مقدمة البحث وأهميته :**

بظل التغيرات الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة ، أصبح التركيز على الاستدامة المالية للمؤسسات من القضايا الحيوية التي تؤثر بشكل مباشر على استمراريتها ونجاحها على المدى الطويل وتعد الأندية الرياضية من المؤسسات التي تتأثر بشكل كبير بهذه التغيرات، نظرًا لما تشكله من أدوار متعددة في المجالات الرياضية والاجتماعية والاقتصادية يتطلب النجاح المالي والاستدامة لهذه الأندية ، وخاصة في ظل تزايد التحديات المالية والضغوط الاقتصادية ، وجود استراتيجيات مالية مدروسة تهدف إلى تحقيق التوازن بين الإنفاق والإيرادات ، وتعزيز الاستثمارات طويلة الأمد مع المحافظة على القيم الرياضية والمجتمعية التي تمثلها، حيث تسعى الأندية الرياضية لتحقيق استدامة مالية واستقرار مالي تمكنها من الوفاء بالتزاماتها المالية على مر الوقت مع ضمان تحقيق عوائد اقتصادية واجتماعية مستدامة تتضمن الاستدامة المالية للأندية الرياضية مجالات متنوعة تشمل تطوير البنية التحتية، الاستثمار في المواهب ، والتعاون مع الشركاء التجاريين، وتقديم تجارب مميزة للجماهير كما أن تعزيز الاستدامة المالية يلعب دورًا هامًا في تعزيز القدرة التنافسية للأندية وكذلك يساهم في تحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي في المجتمعات التي تخدمها هذه الأندية.

ونظرًا لأهمية القيادة في تحقيق نجاح مستدام حيث يعد الذكاء القيادي هو القدرة على فهم وإدارة العلاقات والمواقف المعقدة، واتخاذ قرارات استراتيجية تساعد في الحفاظ على نمو المؤسسة واستقرارها المالي وفي الأندية الرياضية، يُعتبر الذكاء القيادي عنصرًا أساسيًا لتحقيق الاستدامة المالية بسبب عدة عوامل هي اتخاذ قرارات مالية استراتيجية وإدارة الموارد بفعالية عالية وفق المتغيرات البرامج الحديثة وزيادة تحفيز وتطوير الكفاءات لتحقيق الاهداف المرجوة .

وهنا تبرز أهمية هذا البحث من خلال تحقيق الاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي حيث تلعب الاستدامة المالية دورًا أساسيًا في تحقيق استمرارية وتطور الأندية الرياضية لرياضة المسدس والبندقية ، التي تتطلب تجهيزات وتدريبًا عالي الجودة وتطويرًا مستمرًا للبنية التحتية وتعد الاستدامة المالية عاملاً حاسمًا في تحقيق نجاح الأندية الرياضية لرياضة المسدس والبندقية ، فهي تضمن الاستمرارية ، وتدعم التطور ، وتزيد من شعبية الرياضة وقيمتها المجتمعية .

وهذا يتفق مع (Smith , J. 2020) حيث تشير الاستدامة المالية إلى قدرة النظام المالي أو المؤسسة على إدارة مواردها المالية بكفاءة لضمان تحقيق الأهداف على المدى الطويل دون المساس بالقدرة على تلبية الاحتياجات المستقبلية. يتمثل هذا المفهوم في تحقيق التوازن بين الإيرادات

والمصروفات مع الحفاظ على المرونة لمواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية ، وضمان عدم تحميل الأجيال القادمة أعباء مالية

1-2 مشكلة البحث :

كون الباحث احد المهتمين في رياضة الرماية بالأسلحة الهوائية ومتابعة البطولات التي يقيمها الاتحاد المركزي العراقي للرماية لاحظ ان الأندية الرياضية المشاركة للعبة تواجه تحديات مستمرة في تحقيق الديمومة المالية وضمان استقرار السيولة والاستدامة المالية ، نتيجة للضغوط الاقتصادية المتزايدة والاعتماد الكبير على مصادر الدعم الحكومي وتتجلى هذه التحديات في ضعف التخطيط المالي طويل الأمد، وعدم كفاية التدفقات النقدية لتغطية الالتزامات ، مما يؤدي إلى تأثير سلبي على استمرارية الأندية وقدرتها على تحقيق أهدافها الرياضية والتنموية وتتسبب في تراجع الأداء الرياضي ومن هنا لاحظ الباحث لديمومة العمل بالاندية تحتاج ذكاء قيادي لرئيس النادي حيث تعتبر عاملاً محورياً في تحقيق الاستدامة المالية وتعزيز السيولة المالية اللازمة لتغطية الالتزامات ، ومن كل ما تقدم فان مشكلة البحث تتمحور في الاجابة عن السؤالين الآتيين :

1. هل هناك علاقة ما بين الاستدامة المالية والذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية ؟
2. هل يمكن التنبؤ بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية ؟

1-3 أهداف البحث:

1. بناء مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية الرياضية المشاركة في بطولة لعبة الرماية في العراق من وجهة نظر اعضاء الاندية .
2. التعرف على العلاقة الارتباطية ما بين الاستدامة المالية والذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية الرياضية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية .
3. وضع معادلة تنبؤيه بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية الرياضية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية .

1-4 فرضا البحث :

1. يوجد علاقة ارتباط معنوية ما بين الاستدامة المالية والذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية .
2. يمكن التنبؤ بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية .

2. منهجية البحث واجراءاته الميدانية :

1-2 منهجية البحث:

انتهج الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية والتنبؤية لملاءمتهم طبيعة الدراسة.

2-2 مجتمع البحث وعينته :

تحدد مجتمع البحث من اعضاء الاندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق للمتقدمين لرماية الاسلحة الهوائية 10م (رجال ، نساء) للفترة من (14 - 2023/7/15) ، والبالغ عددهم (131) يمثلون (16) نادياً ، واختيرت عينة البحث من ذلك المجتمع وبالطريقة العشوائية وقسمت الى ثلاث عينات (استطلاعية ، بناء ، تطبيق) والجدول (1) يبين ذلك.

جدول (1) يبين عينة البحث

ت	الاندية الرياضية	مجتمع البحث	العينة الاستطلاعية	عينة البناء	عينة التطبيق
1	نادي الكاظمية	8	2	5	5
2	نادي بابل	9	2	6	6
3	نادي فتاة بابل	8	2	6	5
4	نادي غاز الشمال	8	0	4	3
5	نادي الجيش	8	1	6	5
6	نادي الحشد	9	1	6	6
7	نادي الفتوة	8	1	6	5
8	نادي القاسم	9	1	7	5
9	نادي السنية	8	1	6	6
10	نادي ال بدير	9	1	7	5
11	نادي كلدان	7	1	3	3
12	نادي على الغربي	8	0	4	4
13	نادي الكفل	9	1	7	5
14	نادي ميسان	8	1	5	4
15	نادي الامير	7	0	4	4
16	نادي الرسالة	8	0	6	3
	المجموع	131	15	88	74
	النسبة المئوية		%11.45	%67.17	%56.48

3-2 الوسائل والاجهزة والادوات المستخدمة :

إستعان الباحث بالوسائل البحثية والأجهزة والأدوات المستعملة في البحث الآتية:

1 المقابلة الشخصية.

2 المصادر والمراجع العربية والأجنبية.

3 إاستبانة.

4 إاختبار والقياس.

5 جهاز حاسوب محمول نوع (TOSHIBA) عدد(1).

6 حاسبة يدوية نوع (kenko) عدد(1).

7 ساعة توقيت نوع (Casio) عدد(1).

8 أدوات مكتبية (أوراق وأقلام).

4-2 إجراءات البحث الميدانية:

1-4-2 بناء مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

بعد الاطلاع على المصادر العلمية والدراسات السابقة لم يجد الباحث مقياس يمكن الاعتماد عليه ، لذا تم الشروع ببناء مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي وفق الخطوات الآتية :

1-1-4-2 تحديد مجالات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

بعد إطلاع الباحث على المصادر والمراجع العلمية والدراسات السابقة وإاستعانة بأراء بعض الخبراء والمختصين من أجل الوصول إلى الصيغة النهائية لإجراءات البحث ، توصل إلى تحديد (4) مجالات لمقياس الاستدامة المالية وهي (التخطيط الاستراتيجي، الإدارة الفعالة ، الكفاءة المهنية ، تنوع الاستثمار) ، واعد الباحث استبانة وضع فيها المجالات مع تعريف نظري لكل مجال وعرضها على ذوي الخبرة وإاختصاص في مجال الإدارة الرياضية وإاختبار والقياس والبالغ عددهم (15) خبيراً ومختصاً ، وذلك لتحديد صلاحية المجالات ، وتم قبول ثلاث مجالات وهي (التخطيط الاستراتيجي ، الإدارة الفعالة ، الكفاءة المهنية) لان قيمة (كا²) المحسوبة جاءت أكبر من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) عند مستوى دلالة (0.05) وتحت درجة حرية (1) ، في حين تم رفض مجال (تنوع الاستثمار) ، لأن قيمة (كا²) المحسوبة جاءت أقل من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) ، والجدول (2) يبين نتائج الاستبانة .

وفي مقياس الذكاء القيادي حدد الباحث (3) مجالات وهي (العاطفي ، العقلاني ، الروحي) ، واعد الباحث استبانة وضع فيها المجالات مع تعريف نظري لكل مجال وعرضها على ذوي الخبرة و إاختصاص في مجال الإدارة الرياضية و إاختبار والقياس والبالغ عددهم (15) خبيراً ومختصاً ، وذلك لتحديد صلاحية المجالات ، وتم قبول جميع المجالات لان قيمة (كا²) المحسوبة جاءت أكبر من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) عند مستوى دلالة (0.05) وتحت درجة حرية (1) ، والجدول (2) يبين نتائج الاستبانة .

جدول (2) يبين قيمة (كا²) المحسوبة لبيان صلاحية مجالات مقياس الاستدامة المالية والذكاء القيادي

المقياس	ت	المجالات	الموافقين	غير الموافقين	قيمة (كا ²) المحسوبة	نوع الدلالة
الاستدامة المالية	1	التخطيط الاستراتيجي	15	0	15	معنوي
	2	الإدارة الفعالة	14	1	11.27	معنوي
	3	الكفاءة المهنية	13	2	8.07	معنوي
	4	تنوع الاستثمار	7	8	0.06	غير معنوي
الذكاء القيادي	1	الذكاء القيادي العاطفي	13	2	8.07	معنوي
	2	الذكاء القيادي العقلاني	15	0	15.00	معنوي
	3	الذكاء القيادي الروحي	14	1	11.27	معنوي

2-1-4-2 إعداد فقرات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي:

بعد أن تم تحديد مجالات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي أعد الباحث فقرات المقياسين معتمداً على العديد من الدراسات والبحوث والإطار النظري والتعريف الذي تناول مفاهيم مجالاتهم والتعرف على طبيعة المواقف التي تتضمنها والطريقة التي تصاغ بها الفقرات، وقد استند الباحث على الأسس العلمية الخاصة في صياغة الفقرات المتمثلة في أن تكون لفقرة معنى واحد ومحدد، وغير منفية، وتكتب بلغة واضحة ومفهومة وغير مطولة، وأن تكون الفقرات ممثلة للمجال الذي تنتمي إليه والمقياس ككل، وفي ضوء ذلك أعد الباحث (21) فقرة لمقياس الاستدامة المالية، و (18) فقرة لمقياس الذكاء القيادي، وكما مبين في الجدول (3).

جدول (3) يبين مجالات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي وعدد فقرات كل مجال

المقياس	ت	المجالات	عدد الفقرات
الاستدامة المالية	1	التخطيط الاستراتيجي	8
	2	الإدارة الفعالة	6
	3	الكفاءة المهنية	7
		المجموع	21
الذكاء القيادي	1	الذكاء القيادي العاطفي	6
	2	الذكاء القيادي العقلاني	6
	3	الذكاء القيادي الروحي	6
		المجموع	18

3-1-4-2 تحديد صلاحية فقرات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

عرضت الفقرات ضمن استبانة على مجموعة من السادة الخبراء والمتخصصين في مجال الإدارة الرياضية و الإختبار والقياس والبالغ عددهم (15) خبيراً ومختصاً وذلك من أجل التعرف على صلاحية فقرات المقياسين ومضمونها وإنتمائها للمجالات المدرجة فيها وانتمائها للمقياس ككل، وبعد جمع إستمارات إستعمل الباحث قانون حسن المطابقة (كا²) لتحديد صلاحية فقرات المقياس، وتبين في

مقياس الاستدامة المالية ان قيمة (كا²) جاءت أكبر قيمة (كا²) الجدولية (3.84) عند مستوى دلالة (0.05) وتحت درجة حرية (1) مما دل على قبول فقرات المقياس ، ماعدا (6) فقرات تم إستبعادها لان قيمة (كا²) المحسوبة لها جاءت أقل من قيمة (كا²) الجدولية ، وبهذا أصبح المقياس يتكون من (15) فقرة ، وكما هو مبين في الجدول(4).

جدول (4)

يبين قيم (كا²) المحسوبة لتحديد صلاحية فقرات مقياس الاستدامة المالية

ت	المجالات	رقم الفقرة	الصلاحية		قيمة (كا ²) المحسوبة	نوع الدلالة
			الموافقون	غير الموافقون		
1	التخطيط الاستراتيجي	1، 2، 3، 4، 6	15	0	15	معنوي
		5، 7، 8	6	9	0.06	غير معنوي
2	الادارة الفعالة	9، 10، 11، 13	14	1	11.27	معنوي
		14	13	2	8.07	معنوي
		12	5	10	1.67	غير معنوي
3	الكفاءة المهنية	15، 16، 17، 18	15	0	15.00	معنوي
		19	14	1	11.27	معنوي
		20، 21	4	11	3.27	غير معنوي

وفي مقياس الذكاء القيادي تبين مقبولية جميع الفقرات لان قيمة (كا²) المحسوبة اعلى من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) تحت مستوى دلالة (0.05) ودرجة حرية (1) .

4-1-4-2 بدائل الإجابة عن فقرات مقياس الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

تم اعتماد خمسة بدائل للإجابة عن فقرات المقياسين ، والجدول (5) يبين بدائل الإجابة ومفتاح التصحيح .

جدول (5)

يبين بدائل الاجابة ومفتاح التصحيح للمقياسين

بدائل الاجابة	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
مفتاح التصحيح	5	4	3	2	1

5-1-4-2 تعليمات الإجابة عن فقرات مقياس الاستدامة المالية والذكاء القيادي:

روعي في إعداد هذه التعليمات أن تكون واضحة وسهلة ومفهومة وهي كالآتي :

1. أن تقرأ كل فقرة بدقة وعناية ، ليتضح مضمونها جيداً قبل الإجابة عنها .
2. اختيار بديل واحد لكل فقرة .
3. ضع إشارة (√) أمام الفقرة وأسفل بديل الاجابة المناسب والذي تراه ينطبق عليك.
4. أن تكون الإجابة عن جميع فقرات المقياسين وعدم ترك فقرة من دون إجابة .

5. أن تكون إجابتك على أساس الواقع الفعلي وليس على ما تراه صحيحاً .
6. ستحظى الإجابة بالسرية وهي فقط لأغراض البحث العلمي ولا حاجة لذكر الاسم .

2-4-1-6 التجربة الاستطلاعية لمقياس المساندة الاجتماعية :

قام الباحث بإجراء التجربة الاستطلاعية في يوم الخميس المصادف (2023/9/14) للكشف عما

يأتي:

- للتأكد من وضوح التعليمات وعبارات المقياسين .
- التعرف على الوقت المستغرق للإجابة على المقياسين .
- التعرف على ظروف تطبيق المقياسين وما يرافقه من صعوبات.
- التأكد من وضوح المقياسين للعينة.

وتم تطبيق التجربة الاستطلاعية على (15) عضواً من مجتمع البحث وخارج عينة البحث ، وقد

كشفت التجربة عن الآتي :

- أن التعليمات كانت واضحة من قبل أفراد العينة.
- الفقرات كانت واضحة وغير غامضة.
- المقياسان كانا مناسبان للعينة.
- أن متوسط الوقت المستغرق لتطبيق المقياس بلغ (12) دقيقة .
- بدائل الإجابة كانت مناسبة لمستوى أفراد العينة.

2-4-1-7 تطبيق مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي على عينة البناء :

طبق الباحث مع فريق العمل المساعد مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي على أفراد عينة البناء البالغ عددهم (88) من أعضاء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق للمتقدمين لرمية الأسلحة ، وذلك في المدة من يوم الأربعاء الموافق (2023/10/11) الى يوم السبت الموافق (2023/11/18) ، في مقرات الأندية الخاصة بهم .

2-4-1-8 التحليل الإحصائي لمقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

أولاً : القدرة التمييزية (المجموعتان الطرفيتان) لمقياس الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

للكشف عن القدرة التمييزية لفقرات مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي لـ (88) عضو ، إذ تم تعيين نسبة (33%) من الاستثمارات الحاصلة على الدرجات العليا وكذلك الدرجات الدنيا ، إذ بلغ عدد الاستثمارات عند كل مجموعة (29) استمارة ، واستبعاد نسبة (33%) الوسطى وعددها (30) استمارة ، وحساب معامل تمييز كل فقرة من فقرات المقياس باستخدام الاختبار التائي (t-test) لعينتين مستقلتين

بواسطة الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) و عدت قيمة مستوى الدلالة دالة إحصائياً مؤشراً لتميز الفقرات .والجدولين (6 ، 7) يُبيننا النتائج.

جدول (6) القدرة التمييزية لمقياس الاستدامة المالية

النتيجة	مستوى الدلالة	قيمة (t) المحسوبة	الحدود الدنيا		الحدود العليا		رقم الفقرة
			ع	س	ع	س	
مميزة	0.001	3.657	0.775	3.379	0.940	4.207	1
مميزة	0.013	2.576	1.442	4.310	0.000	5.000	2
مميزة	0.000	5.455	0.759	3.828	0.455	4.724	3
مميزة	0.001	3.684	1.309	4.000	0.371	4.931	4
مميزة	0.018	2.435	0.806	4.310	0.577	4.759	5
مميزة	0.048	2.024	1.100	3.931	0.827	4.448	6
مميزة	0.000	6.191	1.620	3.138	0.000	5.000	7
مميزة	0.000	4.095	0.636	3.241	0.884	4.069	8
مميزة	0.000	4.412	1.425	3.621	0.516	4.862	9
مميزة	0.000	6.055	0.891	3.690	0.412	4.793	10
مميزة	0.019	2.423	1.207	4.207	0.491	4.793	11
مميزة	0.047	2.032	0.872	4.241	0.806	4.690	12
مميزة	0.002	3.250	0.842	4.069	0.484	4.655	13
مميزة	0.000	5.391	1.653	3.345	0.000	5.000	14
مميزة	0.009	2.725	0.677	3.621	0.940	4.207	15

يتبين لنا من الجدول (6) ان مستوى الدلالة لجميع الفقرات هي اقل (0.05) عند درجة حرية

(56) , وبذلك يكون عدد الفقرات المميزة لمقياس الاستدامة المالية (15) فقرة .

جدول (7) القدرة التمييزية لمقياس الذكاء القيادي

النتيجة	مستوى الدلالة	قيمة (t) المحسوبة	الحدود الدنيا		الحدود العليا		رقم الفقرة
			ع	س	ع	س	
مميزة	0.036	2.150	0.861	4.207	0.721	4.655	1
مميزة	0.001	3.688	1.611	3.897	0.000	5.000	2
مميزة	0.000	4.975	1.240	3.586	0.412	4.793	3
مميزة	0.000	4.354	1.633	3.103	0.736	4.552	4
مميزة	0.016	2.479	0.783	4.448	0.441	4.862	5
مميزة	0.003	3.129	1.113	4.103	0.412	4.793	6
مميزة	0.000	3.779	1.550	3.241	0.949	4.517	7
مميزة	0.036	2.150	0.861	4.207	0.721	4.655	8
مميزة	0.001	3.688	1.611	3.897	0.000	5.000	9
مميزة	0.000	5.318	1.298	3.448	0.412	4.793	10
مميزة	0.001	3.661	1.671	3.310	0.736	4.552	11
مميزة	0.005	2.891	0.857	4.345	0.441	4.862	12
مميزة	0.001	3.520	1.085	4.034	0.412	4.793	13
مميزة	0.002	3.315	1.454	3.448	0.949	4.517	14
مميزة	0.036	2.150	0.861	4.207	0.721	4.655	15
مميزة	0.001	3.650	1.566	3.897	0.186	4.966	16
مميزة	0.000	4.527	1.289	3.655	0.412	4.793	17
مميزة	0.000	4.291	1.614	3.034	0.736	4.448	18

يتبين لنا من الجدول (7) ان مستوى الدلالة لجميع الفقرات هي اقل (0.05) عند درجة حرية

(56) , وبذلك يكون عدد الفقرات المميزة لمقياس الذكاء القيادي (18) فقرة .

ثانياً : معامل الاتساق الداخلي :

لإيجاد هذا المؤشر استعمل معامل ارتباط (بيرسون) وذلك من أجل التحقق من معامل الارتباط بين درجات أفراد العينة على كل فقرة وبين درجاتهم الكلية على المقياس ، والجدولين (8 ، 9) بيينا النتائج .

جدول (8) معامل الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية للمجموع الكلي لمقياس الاستدامة المالية

رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	مستوى الدلالة	النتيجة	رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	مستوى الدلالة	النتيجة
1	.435	0.000	معنوي	9	.608	0.000	معنوي
2	.433	0.000	معنوي	10	.540	0.000	معنوي
3	.484	0.000	معنوي	11	.429	0.000	معنوي
4	.415	0.000	معنوي	12	.475	0.000	معنوي
5	.492	0.000	معنوي	13	.421	0.000	معنوي
6	.435	0.000	معنوي	14	.304	0.004	معنوي
7	.385	0.000	معنوي	15	.342	0.001	معنوي
8	.473	0.000	معنوي				

يتبين من الجدول (8) ان جميع فقرات مقياس الاستدامة المالية معنوية لان قيمة مستوى الدلالة

لجميع الفقرات اقل من (0.05) عند درجة حرية (87) .

جدول (9) معامل الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية للمجموع الكلي لمقياس الذكاء القيادي

رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	مستوى الدلالة	النتيجة	رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	مستوى الدلالة	النتيجة
1	.392	0.000	معنوي	10	.612	0.000	معنوي
2	.395	0.000	معنوي	11	.502	0.000	معنوي
3	.618	0.000	معنوي	12	.310	0.003	معنوي
4	.546	0.000	معنوي	13	.479	0.000	معنوي
5	.326	0.002	معنوي	14	.307	0.004	معنوي
6	.414	0.000	معنوي	15	.392	0.000	معنوي

معنوي	0.000	.367	16	معنوي	0.001	.355	7
معنوي	0.000	.524	17	معنوي	0.000	.370	8
معنوي	0.000	.514	18	معنوي	0.000	.377	9

يتبين من الجدول (9) ان جميع فقرات مقياس الذكاء القيادي معنوية لان قيمة مستوى الدلالة لجميع الفقرات اقل من (0.05) عند درجة حرية (87) .

9-1-4-2 الأسس العلمية لمقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي:

إن الصدق والثبات يعدان من أهم الأسس العلمية التي يجب توفرها في المقاييس ومهما كان الغرض من استخدامه وعليه يجب التحقق من هذه الاسس من أجل ضمان جودة وصلاحيه المقياس المستخدم.

أ - صدق المقاييسين :

يعد الصدق من الأسس العلمية للمقاييس ، إذ يشير إلى قدرتها ما وصفت من أجل قياسه فالصدق يتعلق بالهدف الذي يبني المقياس على اساسه (1) . وقد تحقق الباحث من صدق المقاييسين من خلال مؤشر الصدق الظاهري وذلك من خلال إقرار صلاحية فقرات المقاييسين من قبل السادة الخبراء والمختصين .

ب- ثبات المقاييسين :

اتبع الباحث طريقة التجزئة النصفية للمقياس عن طريق تقسيم فقرات المقياس الى فردية وزوجية وإيجاد قيمة الارتباط بينهما ، اذ في مقياس الاستدامة المالية بلغت قيمة نصفي الارتباط بالاعتماد على معامل الارتباط البسيط بيرسون (0.866) والارتباط الكلي عن طريق معادلة سبيرمان بلغ (0.928) ، اما في مقياس الذكاء القيادي بلغت قيمة نصفي الارتباط بالاعتماد على معامل الارتباط البسيط بيرسون (0.774) والارتباط الكلي عن طريق معادلة سبيرمان بلغ (0.873) .

10-1-4-2 تطبيق مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي على العينة الرئيسة :

طبق الباحث مع فريق العمل المساعد مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي على أفراد العينة الرئيسة البالغ عددهم (74) من اعضاء الاندية الرياضية المشاركة في بطولة العراق للمتقدمين لرمية الاسلحة ، وذلك في المدة من يوم الثلاثاء الموافق (2023/12/5) الى يوم الاحد الموافق (2023/12/31) ، في مقرات الأندية الخاصة بهم .

5-2 الوسائل الإحصائية :

(1) وهيب مجيد الكبيسي : المقياس النفسي بين النظرية والتطبيق ، ط1 ، بيروت ، العالمية المتحدة ، 2010 ، ص33 .

استعمل الباحث الحقيقية الإحصائية (SPSS) للوسائل الإحصائية لغرض معالجة النتائج الإحصائية.

3 عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

1-3 عرض وتحليل ومناقشة نتائج مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي :

جدول (10) يبين المعالم الإحصائية لمقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي

المقاييس	الوسط الحسابي	الوسيط	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
الاستدامة المالية	63.595	65	5.312	-0.794
الذكاء القيادي	75.514	77	7.716	-0.578

يتبين من الجدول (10) ان عينة البحث في مقياسي الاستدامة المالية والذكاء القيادي موزعين

توزيعاً طبيعياً وذلك لان قيمة معامل الالتواء محصورة بين (0 ، -1) .

2-3 عرض وتحليل ومناقشة نتائج نسبة مساهمة الذكاء القيادي بالاستدامة المالية :

لجأ الباحث الى استخدام الانحدار البسيط بغية استخراج قيمة نسبة مساهمة الذكاء القيادي

بالاستدامة المالية , والجدول (11) يبين ذلك.

جدول (11)

دلالة معامل الارتباط ونسبة مساهمة الذكاء القيادي بالاستدامة المالية

نوع الانحدار	معامل الارتباط	مربع معامل الارتباط	نسبة المساهمة المعدل	درجات الحرية	الخطأ المعياري المتعدد	قيمة F	قيمة Sig	النتيجة
بسيط	0.737	0.544	0.537	72-1	3.613	85.808	0.000	معنوية

يتبين من الجدول (11) معنوية الارتباط بين الذكاء القيادي بالاستدامة المالية لرؤساء الاندية

الرياضية المشاركة في بطولة لعبة الرماية من وجهة نظر اعضاء الاندية ، وهذا يدل على العلاقة القوية

الطردية بينهم والتي تكون على نحو ايجابي , أي كلما زاد الذكاء القيادي زادت الاستدامة المالية .

ويتبين ايضاً ان نسبة مساهمة الذكاء القيادي بالاستدامة المالية كانت عالية وهذا ما تؤكد قيمة

(F) المحسوبة المرتفعة التي تدل على ان التباين المشترك بينهم كان كبيراً وهذا ما يتضح من خلال قيمة

(sig) التي تقل عن مستوى الدلالة (0.000).

ويرى الباحث من خلال النتائج اعلاه ان الذكاء القيادي يعتبر العامل الحاسم لنجاح عمل اي

مؤسسة وبالخصوص الاندية الرياضية المشاركة بلعبة الرماية فهو يمثل مجموعة من المهارات والقدرات

التي تمكن رئيس النادي من تحقيق الاهداف العامة للنادي والخاصة لرياضة الرماية بطريقة افضل وفعالة

ومستدامة وهذا يساعد على تميز ادارة النادي بما يحققه من نتائج ، وهذا يتفق مع دراسة (نجم والنعمي

2012) إذ يذكر " ان الذكاء القيادي القدرة المركبة التي تميز الإدارة المتكيفة والتحويلية والموقفية في

بيئة سريعة التغير وهو القدرة المرنة التي تميز الإدارة الناجحة في تحقيق اهداف المنظمة في الظروف الهادئة وظروف التحدي " (نجم والنعيمي : 2012 ، 83) .

وايضا يتفق الباحث مع (Goleman 2017) الذي يُعتبر الذكاء القيادي أحد العوامل الحاسمة في تحقيق الاستدامة المالية للمؤسسات، حيث يُمكن القادة من اتخاذ قرارات استراتيجية فعّالة تستند إلى فهم عميق للبيئة المالية والتنظيمية. القادة الأذكياء ماليًا يركزون على تطوير رؤية طويلة الأجل، إدارة المخاطر المالية، وتحقيق التوازن بين الموارد المتاحة والالتزامات المستقبلية. علاوة على ذلك، يساعد الذكاء القيادي في تعزيز الكفاءة التشغيلية، تحسين تخصيص الموارد، وزيادة الشفافية بالعمل، مما يساهم في تحقيق استدامة مالية قوية.

3-3 عرض وتحليل ومناقشة نتائج التنبؤ بالاستدامة المالية بدلالة الذكاء القيادي :

استكمالاً للإجراءات أعلاه ولغرض الحصول على قيمة تنبؤيه أو متوقعة بالاستدامة المالية بدلالة الذكاء القيادي ، سعى الباحث إلى استخدام معادلة الانحدار البسيط التي يمكن من خلالها التنبؤ بهذه العلاقة ، والجدول (12) يبين ذلك.

جدول (12) يبين المعادلة التنبؤية للاستدامة المالية

قيمة Sig	قيمة (T) المحسوبة	المعاملات		المتغيرات
		قيمة المعامل الثابت	طبيعة المعامل الثابت	
0.000	6.073	25.262	أ	الثابت
0.000	9.263	0.508	ب	الذكاء القيادي
المعادلة التنبؤية = قيمة المعامل الثابت + (قيمة المعامل الثابت (ب) × درجة الذكاء القيادي)				

يتبين من الجدول (14) أعلاه والخاص بقيم معادلات الانحدار والمعادلة التنبؤية أو القيمة المتوقعة بالاستدامة المالية بدلالة الذكاء القيادي ، إمكانية معرفة القيمة المتوقعة بالاستدامة المالية لأي فرد من عينة البحث والمثال الآتي يوضح ذلك :

إذا كانت درجة احد عينة البحث (ص) في الذكاء القيادي (75) فإن الدرجة المتوقعة للاستدامة

$$\text{المالية هي : الاستدامة المالية} = (25.262) + (75 \times 0.508) = 63.362 = 38.1 + 25.262$$

وهي درجة قريبة من الوسط الحسابي للعينة في الاستدامة المالية اذا علمنا ان الوسط الحسابي لها

كان (63.595) ، مما يدل على ان التنبؤ كان دقيقاً.

ويرى الباحث من خلال نتيجة المعادلة التنبؤية ان الذكاء القيادي يحقق رؤية واستراتيجية طويلة

الاجل من خلال وضع خطوط مالية تتسم بالمرونة والابتكار من خلال تعزيز القدرة المالية للنادي وتحفيز

الاعضاء على العمل كفريق واحد لمواجهة التغيرات البيئية الاقتصادية وفق ادارة متطورة ومنظمة تعمل بكفاءة عالية .

وهذا يتفق مع (المحمدي 2020: 41) على ان الذكاء القيادي يساعد على الفهم المشترك بين القائد والمرؤوسين والذي يعمل على تحقيق الرؤية المستقبلية للمنظمة ووضع الاهداف، فضلا عن كشف استراتيجيات جديدة في البيئة الديناميكية ذات الموارد المحدودة لمواجهة التحديات التي تواجه المنظمة ومن ثم تحقيق الاهداف بكفاءة وفاعلية .

وايضا يتفق مع (الزهراني 2020) حيث تتجلى العلاقة بين الذكاء القيادي والاستدامة المالية في قدرة القادة على إدارة الموارد المالية بذكاء وفعالية لتحقيق الأهداف المؤسسية على المدى الطويل. يتميز القادة الأذكياء بقيادتهم الاستراتيجية التي توازن بين تحقيق الأرباح، إدارة المخاطر المالية، وضمان استمرارية العمليات دون التأثير سلباً على الموارد المستقبلية. علاوة على ذلك، فإن الذكاء القيادي يُعزز من مهارات اتخاذ القرارات المستنيرة التي تدعم الابتكار المالي والقدرة على مواجهة الأزمات، مما يضمن تحقيق استدامة مالية قوية ومستدامة.

4 الاستنتاجات والتوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

1. يتمتع رؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة الرماية بدرجة عالية من الذكاء القيادي والاستدامة المالية .
2. وجود علاقة ارتباط معنوية بين الذكاء القيادي والاستدامة المالية لرؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة الرماية.
3. ساهم الذكاء القيادي بنسبة جيدة في الاستدامة المالية .
4. استنباط معادلة تنبؤية بالاستدامة المالية عن طريق الذكاء القيادي لرؤساء الأندية الرياضية المشاركة في بطولة الرماية.
5. الاندية الرياضية التي تعتمد على قادة يتمتعون بذكاء قيادي تكون اكثر قدرة على توفير مصادر مالية ومستدامة لديمومة عمالها وتحقيق افضل الانجازات والنتائج .

2-4 التوصيات :

1. عمل برامج ادارية تطويرية لمتغير الذكاء القيادي مع مجالات لتطوير العاملون بالاندية الرياضية .
2. تعزيز العمل على مجالات متغير الذكاء القيادي لدى رؤساء الاندية الرياضية لما لها من دور فعال في تنمية الروح القيادية لتحقيق الاستقرار المالي والاداري للاندية الرياضية.

3. الاعتماد على سياسات ادارية حديثة وفق التطور العالمية لتوفير السيولة المالية للاندية الرياضية من خلال الاعتماد على استراتيجيات الذكاء القيادي في ادارة العمل.
4. تدعيم وتعزيز روح التعاون والعمل كفريق واحد وفق الاختصاصات بين اعضاء الهيئة الادارية للاندية الرياضية.

المصادر :

1. خير الدين علي عويس وعصام الهلالي (1997) : الاجتماع الرياضي ، ط1، القاهرة ، دار الفكر العربي .
2. قصي خميس خلف المحمدي (2020) : الأداء الريادي على وفق الذكاء القيادي- بحث تحليلي في مديرية بلدية الرمادي ، رسالة ماجستير ، جامعة بغداد ، كلية الادارة والاقتصاد .
3. محمد الزهراني (2020) : الذكاء القيادي ودوره في تحقيق الاستدامة المالية ، دراسة تطبيقية في المؤسسات السعودية ، مجلة الإدارة والتنمية المستدامة ، 15(3)، 45-63.
4. نجم عبود نجم ومحمد عبدالعال النعيمي (2012) : الذكاء القيادي رؤية في القيادة الاستراتيجية ، المؤتمر العلمي السنوي الحادي عشر ، ذكاء الأعمال واقتصاد المعرفة ، جامعة الزيتونة الأردنية .
5. Goleman, D. (2017). Leadership and Financial Sustainability: The Role of Emotional Intelligence. Harvard Business Review.
6. Hussein Hamza Jawad, & Raad Abdel Amir Finjan. (2024). Attentional control as a function of predicting legal knowledge in female students' basketball. Modern Sport, 0049-0059.
7. Smith, J. (2020). Financial Sustainability in the Modern Economy. Cambridge University Press.

الملحق (1) مقياس الذكاء القيادي

الفقرات	ت	الفقرات	ت
يملك خطة مستقبلية لتحقيق الاهداف الموضوعية	10	يعمل وفق المهارات القيادية في قيادة ادارة النادي	1
يضع اجراءات مبسطة وواضحة للأنشطة والمهام	11	يتشارك العمل مع اعضاء النادي وفق المنهج المحدد وضمن بيئة محددة	2
يساعد بتمكين الاعضاء من اكمال المهام الموكلة اليهم وفق البرامج	12	يخلق بيئة مشجعة بين اعضاء النادي لزيادة الكفاءة المهنية	3
يتعامل بوجدانية وايجابية مع اعضاء النادي	13	يستمتع لآراء ومقترحات اعضاء النادي لوضع الحلول للمعوقات التي تواجه العمل	4
يتبنى بناء المبادئ والقيم النبيلة والحفاض عليها	14	يتميز بالوضوح والمصادقية مع جميع اعضاء النادي	5
يعتمد استراتيجيات وخطة مستقبلية لإدارة المخاطر التي تواجه العمل	15	يملك القدرة على مواجهة المواقف والتحديات الاقتصادية والادارية	6
يملك الاستعداد للتعلم من الاخطاء	16	يتابع الية تحقيق الاهداف وتوفر المستلزمات الضرورية	7
يعتمد الية الحوار والمناقشة في العمل التنظيمي	17	وضع اجراءات محددة لتحقيق الاهداف وفق فترة زمنية	8
يستند بالعمل على القيم المؤسسية الحديثة التشاركية	18	تبنى برامج تطويرية لأعضاء النادي لغرض زيادة المعرفة وتطوير مهاراتهم	9

الملحق (2) مقياس الاستدامة المالية

الفقرات	ت	الفقرات	ت
اتخاذ قرارات الاستثمار في النادي تتم بمشاركة الاعضاء لتنمية الموارد	9	تتضمن الخطة الاستراتيجية اهدافاً واضحة لاستثمار الموارد والامكانيات	1
تمتلك ادارة النادي خطة اطار عمل واضحة للحد من الازدواجية في تنفيذ الخطط الاستثمارية .	10	استثمار الفرص المتاحة لزيادة مواردها لديمومة عملها وتحقيق الاستقلال والتقدم	2
لدى النادي إدارة للاستثمارات تتوافق مع سوق العمل والتطور الاستثماري الحديث	11	تنسجم الخطة العامة للنادي مع التشريعات والانظمة والقوانين والنظام الداخلي للنادي	3
تشجع ادارة النادي على العمل التعاوني لتنفيذ خطط الاستثمار	12	رؤية ورسالة النادي واضحة تتضمن استثمار الموارد الذاتية	4
تعمل ادارة النادي على توعية الاعضاء بأهمية استثمار مواردها الذاتية لتحقيق الاستدامة المالية	13	طرح مبادرات نوعية لاستثمار الموارد لمواجهة التحديات الاقتصادية الطارئة	5
عمل برامج للتطوير المهني وتحفيز المتميزين من اعضاء النادي	14	يملك النادي شراكات استراتيجية خارجية في مجال تعزيز استثمار مواردها	6
لدى ادارة النادي منهجية حديثة لاستقطاب الكفاءات البشرية الناجحة بالاستثمار	15	تعتمد ادارة النادي على دراسة الجدوى للمشاريع الاقتصادية لتمويل انشطتها	7
		تتبنى ادارة النادي استراتيجية معتمدة لإدارة المخاطر التي تواجه استثماراتها الذاتية	8