



الاداء الاداري وعلاقته بتنفيذ الانشطة الرياضية للعاملين

في منتديات الشباب والرياضة في بابل

أ.م.د. ميسلون زهير حسين

جامعة بابل . كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الملخص:

إن الإدارة الرياضية هي عمادة تقدم كافة الأنشطة الإنسانية اقتصادية أو سياسية أو اجتماعية أو إنسانية ، وبدونها كان يصعب الوصول إلى التقدم الذي عليه عالمنا الآن. والرياضة واحدة من الأنشطة الإنسانية التي أخذت تتوسع وتتفرع نتيجة الأهتمام المتزايد بها وخلال هذا التوسع وذلك التفرع كان من الضروري التثبث بالإطار العلمي في تنظيمها ومن خلال ذلك ارتأت الباحثة اعداد مقياس الاداء الاداري يهدف الى التعرف على واقع الاداء الاداري لعينة بحثية مكونة من 98 فرد من العاملين في منتديات الشباب والرياضة والقاعات التابعة لمديرية شباب ورياضة بابل وتم تقسيم العينة الى البحثية الى عينة استطلاعية بواقع 10 افراد واعد المقياس على 68 فرد من العاملين على تنفيذ الانشطة الرياضية وتم تطبيقه على 20 فرد من القائمين على تنفيذ الانشطة الرياضية لمديرية شباب ورياضة بابل والمنتديات والقاعات الرياضية التابعة لها وبعد اكمال اجراءات اعداد مقياس الاداء الاداري وتطبيقه على عينة التطبيق ومعالجة البيانات المستحصلة احصائيا استنتجت الباحثة ان عينة البحث تتمتع بمستوى اداء اداري جيد كما ان هناك علاقة ارتباطية معنوية بين الاداء الاداري وتنفيذ الانشطة الرياضية .

كما اوصت الباحث بضرورة تطبيق فقرات مقياس الاداء الاداري للعاملين في مديريات الشباب والرياضة والمنتديات والقاعات التابعة لها في المحافظات الاخرى للتعرف على واقع الاداء الاداري لها.

الكلمات المفتاحية : الاداء الرياضي , الانشطة الرياضية , منتديات الشباب



Administrative performance and its relationship to the implementation of sports activities for workers in youth and sports forums in Babylon

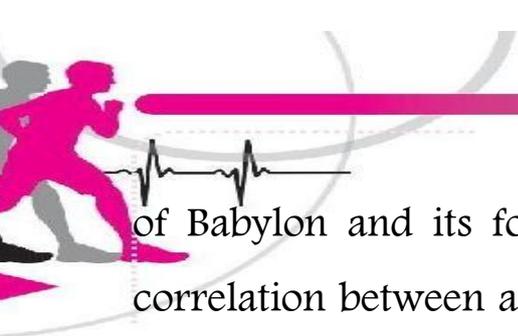
Ass.Prof.Dr. Maysaloun Zuhair Hussein

*University of Babylon . College of Physical Education and
Sports Sciences*

Abstract:

Sports management is a deanship that advances all human activities, economic, political, social or humanitarian, and without it it would have been difficult to reach the progress that our world is on now. Sports is one of the human activities that began to expand and branch out as a result of the increasing interest in it. During this expansion and that branching, it was necessary to stick to the scientific framework in its organization.

Through this, the researcher decided to prepare an administrative performance scale aimed at identifying the reality of the administrative performance of a research sample consisting of 98 individuals working in youth and sports forums and the halls of the Babel Youth and Sports Directorate. From those working on the implementation of sports activities and it was applied to 20 individuals responsible for the implementation of the sports activities of the Youth and Sports Monastery



of Babylon and its forums and sports halls. Good as there is a moral correlation between administrative performance and the implementation of sports activities.

The researcher also recommended the necessity of applying the paragraphs of the administrative performance scale for workers in the directorates of youth and sports and its forums and halls in other governorates to identify the reality of their administrative performance.

Keywords: sports performance, sports activities, youth forums.

1- مقدمة البحث وأهميته:

إن الإدارة الرياضية هي عمادة تقدم كافة الأنشطة الإنسانية الاقتصادية أو سياسية أو اجتماعية أو إنسانية ، وبدونها كان يصعب الوصول إلى التقدم الذي عليه عالمنا الآن. و الرياضة واحدة من الأنشطة الإنسانية التي أخذت تتوسع وتتفرع نتيجة الأهتمام المتزايد بها وخلال هذا التوسع وذلك التفرع كان من الضروري التثبيت بالإطار العلمي في تنظيمها ، وبذلك أصبحت الإدارة أساس الكل نجاح فيها . يعكس تقدم الدول في الرياضة مدى التقدم في استخدام الإدارة الرياضية الحديثة والاداء الاداري في كافة أنشطتها الرياضية إذ كلما ارتقى مستوى الإدارة فيها كلما تحسن مستواها الرياضي، ولأداء الاداري هو توجيه كافة الجهود داخل الهيئة الرياضية لتحقيق أهدافها.

ويتضح مما سبق أن الوظيفة الإدارية في الهيئة الرياضية أيا كان مستواها ما في الأسلوب أو طريقة لتحقيق مهام معينة بأحسن درجة ممكنة من الكفاية . ويلاحظ أن تحقيق المهام الوظيفية بأحسن درجة من الكفاية يتم من خلال إحداث تغيير في أسلوب الإداريين داخل الهيئة الرياضية وتحسين كفاءاتهم ومهاراتهم وقدراتهم في إطار من عناصر الإدارة أو عملياتها، بهدف تحقيق المصلحة العليا للهيئة.

وتتمثل الادارة في العمل الذي يقوم به من تؤهله قدراته وتساعده ظروفه ان يرقى الى درجة عليا بين الجماعة وتلزم كل من يشغل درجة ادنى بتوجيهاته وامره بحيث يحقق في النهاية هدف منشود ومتفق عليه من حيث موضوعيته ووقت انجازه وذلك بالاستغلال الامثل لطاقت الجماعة من قوى بشرية وامكانيات مادية مع الاقتصاد بالجهد الذي يبذل من قبلهم ، وبالنفقات التي يتحملها ذلك العمل , وقد وضع عدد كبير من المختصين والباحثين مفاهيم عديدة ومتنوعة للإدارة كل منها يركز على جانب او جوانب متعددة فقد وصفها حسن شلتون(بانها فن تنفيذ وتطبيق السياسة الادارية الموضوعية في الاطار العام التنفيذي للدولة على ان يراعى هذا التطبيق مقتضيات الزمان والمكان



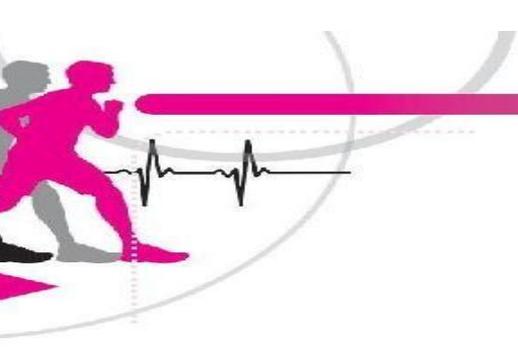
كما انها جميع الجهود التي تبدل لأنشاء المشروع وتحويله ورسم سياسته وحده بالمعدات اللازمة والافراد اللازمين ، وتنظيمه حتى تعمل كافة اجزائه في تناسق تام وتوجيهه بعد ان يتم استثنائه

والادارة الحكيمة هي وسيلة لتحقيق الهدف بأكبر كفاية ممكنة من حيث التكاليف والوقت المناسب والاستخدام الامثل للموارد المتاحة
ومن هنا تبرز الاهمية في دراسة الاداء الاداري العاملين على تنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة في محافظة بابل من خلال المنشآت الرياضية والشبابية والاستفادة من خبرات العاملين في هذه المنتديات بإقامة مشروعات استثمارية بما يحقق عائد مادي يمكن الصرف منه على التطوير والتحديث المستمر للمنشآت واستثمار فائض الربح في التوسع في اقامة منشآت رياضية حديثة وعمل مشروعات خدمية ناجحة ، وتطوير الانشطة الرياضية ونتائج الفرق والمشاركة في جميع الفعاليات الرياضية وبفاعلية جيدة لأنه يعد من اهم العمليات الاقتصادية ذات النفع الكبير والمردود الايجابي في بناء استراتيجية مستقبلية تؤدي الى رفع مستوى الرياضة وتعزيز ايجابياتها الاجتماعية والثقافية وتحقيق الخطط المرجوة للمنتدى .

2-1 مشكلة البحث :

من خلال عمل الباحث في المجال الاداري في منتديات الشباب والرياضة في بابل سابقاً والعمل الاداري في ادارة المؤسسة الاكاديمية في التعليم العالي لاحظت بان الاداء الاداري الجيد يحتاج الى اهتمام وتخطيط ومتابعة وان توظيف الشخص المناسب للعمل الاداري من شأنه أي يؤدي الى الاداء الاداري الناجح وتحقيق الانجاز والفاعلية في المشاركات بالأنشطة الرياضية والوصول بالعمل الاداري والرياضي الى مستوى الطموح ، لذا ومن خلال ذلك ارتأت الباحثة .
دراسة الاداء الاداري وما يترتب عليه من نتائج الانشطة الرياضية ونجاحها في منتديات الشباب والرياضة في بابل وتبرز مشكلة البحث من خلال الإجابة عن التساؤلات الآتية :

1. ما هو مستوى الأداء الإداري للمنتديات التابعة لمديرية شباب ورياضة بابل ؟
2. هل هناك علاقة بين الأداء الإداري وتنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة في بابل ؟



3-1 أهداف البحث:

تهدف هذه الدراسة من خلال :

1. اعداد مقياس الاداء المهاري للعاملين على تنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة في بابل
2. التعرف على العلاقة بين مقياس الاداء الاداري وتنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة في بابل للعام 2021-2022

4-1 فرض البحث :

هناك علاقة ارتباطية معنوية بين الاداء الاداري وتنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة التابعة لمديرية شباب ورياضة بابل

5-1 مجالات البحث:

- 1-5-1 المجال البشري : العاملين بمنتديات الشباب والرياضة في مديرية محافظة بابل
- 2-5-1 المجال الزمني : 2022 / 3/26 م ولغاية 2022 / 5/26 م .
- 3-5-1 المجال المكاني : منتديات الشباب والرياضة التابعة لمديرية الشباب والرياضة في بابل

2-منهجية البحث وإجراءاته الميدانية :

1-2منهج البحث:

استخدمت الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية، نظرا لملاءمته طبيعة الدراسة الحالية .

2-2 مجتمع البحث وعينته :

تحدد مجتمع البحث من القائمين على تنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات الشباب والرياضة في بابل والبالغ عددهم (98) فردا، وتم توزيعهم كعينات لأجراء الدراسة اذ تم اختيار 10 افراد كعينة استطلاعية و(68) فرد كعينة بناء و(20) فرد لعينة التطبيق

الجدول (1)

يبين تقسيم عينات البحث وطريقة اختيارها

ت	منتدى- قاعة- ملعب	العدد الكلي	الاستطلاعية	الاعداد	التطبيق	النسبة المئوية
1.	الشعبة الرياضية	11	-	10	1	
2.	منتدى شباب الحلة	10	-	7	3	
3.	منتدى شباب المسيب	8	-	4	4	
4.	منتدى شباب السدة	6	-	6	0	
5.	منتدى شباب الهاشمية	6	5	1	0	
6.	منتدى شباب القاسم	8	5	3	0	
7.	منتدى شباب المدحتية	6	-	6	0	
8.	منتدى شباب الشوملي	6	-	2	4	
9.	منتدى شباب ابي غرق	8	-	8	0	
10.	منتدى شباب النيل	8	-	4	4	
11.	منتدى شباب المحاويل	8	-	4	4	
12.	قاعة حمزة نوري	4	-	4	0	
13.	قاعة المحاويل	3	-	3	0	
14.	قاعة القاسم	3	-	3	0	
15	ملعب البكرلي	3		3	0	
	المجموع	98	10	68	20	

3-2 الوسائل والأدوات والأجهزة المساعدة في البحث :

الاستبانة، المقابلات الشخصية، المصادر والمراجع العربية والاجنبية، حاسبة شخصية (لاب توب) Pentium 5، حاسبة يدوية عدد (1)، ادوات مكتبية (اوراق واقلام).

4-2 إجراءات البحث الميدانية :

1-4-2 إجراءات أعداد مقياس الاداء الاداري :

قامت الباحثة بأعداد مقياس الاداء الاداري على ضوء المقياس المعد من قبل الطالب عبد الامير عبد العظيم والذي اعده على الاندية الرياضية في العراق (2018)

1-1-4-2 تحديد الهدف لمقياس الاداء الاداري :

إنّ الهدف من أعداد مقياس الاداء الاداري هو التعرف على العلاقة بين الاداء الاداري ونتائج الانشطة الرياضية للعاملين على تنفيذ هذه الانشطة في منتديات الشباب والرياضة في محافظة بابل من الاداريين ومدربي الفرق الرياضية ومسؤولي القاعات الرياضية التابعة لها.



2-1-4-2 تحديد المجالات وصلاحيتهما لمقياس الاداء الاداري :

لغرض اعداد مقياس الاداء المهاري للعاملين على الانشطة الرياضية في مديرية رياضة وشباب بابل قامت الباحثة بالاطلاع الى المصادر ذات الصلة وتم اعداد محاور المقياس وفق محاور المقياس الذي استخدمه الباحث (عبد الامير عبد العزيم 2018) والمكون من (6) مجالات، وقد عرضت هذه المجالات على مجموعة من الأساتذة الخبراء والمختصين في علم الادارة الرياضية والاختبار والمقياس والبالغ عددهم (21) خبيراً ضمن استبانة ولتحليل آراء الخبراء إحصائياً استعملت الباحثة اختبار (كا2) لبيان اتفاق آراء السادة الخبراء والمختصين لمجالات المقياس وبعد المعالجات الاحصائية تم استبعاد مجال واحد وهو الاتصال وبذلك يكون المقياس مكون من خمسة مجالات وكما مبين في الجدول (2).

الجدول (2)

قيم (كا2) المحسوبة لاتفاق السادة الخبراء حول مجالات مقياس تقييم الاداء

الاداري

النتيجة	نوع الدلالة	قيمة كا2 المحسوبة*	الصلاحيات		مجالات المقياس	ت
			لا يصلح	يصلح		
يرشح	معنوي	21	0	21	التخطيط	1
يرشح	معنوي	17.18	1	20	القيادة واتخاذ القرار	2
يرشح	معنوي	13.76	2	19	التنظيم	3
يرشح	معنوي	17.18	1	20	الرقابة والتقويم	4
يرشح	معنوي	8.04	4	17	ادارة الوقت	5
لا يرشح	معنوي**	17.18	19	2	الاتصال	6

* قيمة (كا2) الجدولية عند درجة حرية (1) ومستوى دلالة (0.05) هي (3.84)
** معنوي باتجاه لا يصلح



وبذلك تكون المجالات التي حصلت على موافقة السادة الخبراء والمختصين لصلاحيتها في التعرف على تقييم الاداء الاداري هي : 1-التخطيط 2- القيادة واتخاذ القرار 3- التنظيم 4- الرقابة والتقويم 5- ادارة الوقت

4-1-4-2 اجراءات صياغة وإعداد فقرات مقياس الاداء الاداري :

اعتمد الباحث على أسلوب (ليكرت) المطور في صياغة بدائل فقرات المقياس , وبلغت خمسة بدائل لكل فقرة والجدول (4) يُبين ذلك .

الجدول (3)

بدائل الإجابة ومفتاح التصحيح عن فقرات مقياس الاداء الاداري

ت	الفقرات	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
1	فقرة	5	4	3	2	1

وتم التأكد من صلاحية الفقرات علميا ولغويا ومن ثم وضع التعليمات الخاصة بالمقياس وتوضيح للمستجيب كيفية الإجابة عن عباراته

4-2-1-5 التجربة الاستطلاعية لمقياس الاداء الاداري :

طبق المقياس على عينة استطلاعية والبالغة (10) مدربا واداريا من (منتدى شباب الهاشمية والقاسم) , يوم الاحد والاثنين الموافق 3-4-2022/4/ واتضح أن متوسط الوقت المستغرق للإجابة عن المقياس (21) دقيقة ضمن مدى اعلى وقت (25) دقيقة وأقل وقت (20) دقيقة , وبذلك أصبح المقياس بتعليماته وفقراته الـ (58) جاهزة للتطبيق من أجل التحليل الإحصائي للفقرات.

4-2-1-6 تطبيق مقياس الاداء الاداري على عينة الاعداد :

طبق المقياس على عينة الاعداد والبالغ عددهم (68) اداري ومدرب العاب خلال المدة من يوم الثلاثاء الموافق (2022/4/12) إلى يوم الخميس الموافق (2022/4/14) وتم اجراء الاسس العلمية للمقياس من ثبات وموضوعية وتم تكرار الفقرات المتشابهة ومعاملتها احصائيا للتأكد من موضوعية الاستجابات .



ولمعرفة إجابات مدربي وأداري منتديات الشباب والرياضة عينة البحث عن مقياس الاداء الاداري استعملت الباحثة مفتاح التصحيح (5-1) المعد لهذا الغرض وحسبت الدرجة الكلية على أساس مجموع أوزان الإجابات عن فقرات المقياس والبالغة (58) فقرة , إذ منحت الدرجات البدائل الإجابة كما يأتي : (وافق بشدة 5 درجة) ، (وافق 4 درجة) ، (محايد 3 درجة) ، (لا اوافق 2 درجة) ، (لا اوافق بشدة 1 درجة) ، وبهذا فإن أعلى درجة يمكن الحصول عليها هي (290) وأدنى درجة تحصل عليها (58) ؛ وجمعت هذه الدرجات لإيجاد الدرجة الكلية لكل مجال ومن ثم الدرجة الكلية لكل استمارة باستعمال مفتاح التصحيح المعد لذلك .

أمّا الدرجة الكلية العليا التي حصلت عليها العينة هي (270) وأدنى درجة هي (125) ، وبمتوسط حسابي مقداره (152.82) درجة ، وانحراف معياري (22.73) ، والجدول (4) يُبين التوزيعات التكرارية لهذه الدرجات

الجدول (4)

فئات الدرجات وتكراراتها والنسبة المئوية لعينة بناء مقياس الاداء الاداري

النسبة المئوية	التكرارات	فئات الدرجات
4.41	3	134-125
8.82	6	149-135
8.82	6	164-150
11.76	8	179-165
7.35	5	194-180
10.29	7	209-195
11.76	8	224-210
11.76	8	239-225
13.23	9	254-240
11.76	8	270-255
%100	68	المجموع
220.8		الوسط الحسابي
226		الوسط
252		المنوال
27.63		الانحراف المعياري
0.733		الالتواء
0.606		التفطح

2-4-1-7 التحليل الإحصائي لمقياس الأداء الإداري :

قامت الباحثة باستخراج القوة التمييزية إذ قامت بترتيب الدرجات الاستمارات الـ 68 تنازليا وتعين نسبة 27% من الاستمارات الحاصلة على درجات الدنيا و27% من الدرجات العليا وقد تبين بان جميع فقرات المقياس مميزة

كما قامت الباحثة باستخراج معامل الاتساق الداخلي باستخراج قيمة معامل ارتباط بيرسون بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس ، ودرجة كل فقرة والدرجة الكلية للمجال الذي تنتمي إليه ، ودرجة المجال بدرجة المقياس الكلي لجميع أفراد العينة البالغ عددهم (68) .

وقد تبين بان جميع فقرات المقياس تتمتع بارتباط قوي للمجالات فيما بينها وايضا بين الفقرات وبان جميع فقرات المقياس البالغة 58 فقرة معنوية. كما تم التأكد من صلاحية المجالات بإيجاد معامل الارتباط بين درجة المجال والدرجة الكلية للمقياس وكما مبين في جدول (5).

الجدول (5)

علاقة الارتباط بين درجات مجالات مقياس الاداء الإداري والدرجة الكلية للمقياس
وقيمة (ر)

ت	المجالات	ر	الدلالة	ت	المجالات	ر	الدلالة
1	التخطيط	0.78	معنوية	4	الرقابة والتقييم	0.78	معنوية
2	القيادة واتخاذ القرار	0.78	معنوية	5	ادارة الوقت	0.85	معنوية
3	التنظيم	0.73	معنوية				

2-4-1-8 الخصائص السايكومترية لمقياس الاداء الإداري :

تم عرض فقرات المقياس على مجموعة من الخبراء وتبين ان جميع الفقرات صادقة وصالحة للمقياس الهدف منها كما تم تجزؤه فقرات المقياس الى زوجية وفردية وتم التأكد من تجانس لفقرات باستخراج التباين ، وتم حساب معامل الارتباط البسيط للتأكد من ثبات المقياس، إذ بلغ معامل الثبات نصف الاختبار (0.84) ولأجل الحصول على ثبات كامل للاختبار



طبق معادلة (سيبرمان - براون) , إذ بلغ معامل الثبات (0.91) وهي قيمة عالية تدل على ثبات المقياس .

9-1-4-2 تحديد مستويات مقياس الاداء الاداري :

تم تحديد (6) مستويات لمقياس الاداء الاداري لعينة التطبيق والبالغ عددهم (68) , وبهذا حددت المستويات بالاعتماد على الدرجة المحققة من العينة , وكانت الدرجة الكلية العليا التي حصلت عليها العينة (270) وأدنى قيمة (125) درجة , وطرح القيمة الدنيا من القيمة العليا مقسوماً على عدد المستويات ليستخرج طول الفئة، وبهذا حددت خمسة مستويات , كما مبين في الجدول (6).

جدول (6)

المدى وتسمية مستويات الاداء الاداري

ت	المدى	التسمية للمستوى	العدد المتحقق	النسبة المتحققة
1	154 - 125	ضعيف	8	4.52
2	183-146	مقبول	16	4.52
3	192 184	متوسط	5	8.54
4	221 - 193	جيد	15	31.66
5	250 - 222	جيد جداً	16	50.76
6	270-251	ممتاز	8	
		المجموع	68	%100

10-4-2 تطبيق مقياس الاداء الاداري على عينة التطبيق :

بعد ان تم اعداد مقياس الاداء الاداري بصيغته النهائية , قامت الباحث بتطبيق المقياس على عينة التطبيق البالغة عددها (20) فردا من القائمين على تنفيذ الانشطة الرياضية في منتديات مديريات الشباب والرياضة والمنتديات التابعة لها في بابل للمدة 2022/4/27-22 م.

2-5 الوسائل الاحصائية: استعانت الباحث الحقيبة الاحصائية (spss) لمعالجة نتائج بحثها:

1. عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:-

3-1 عرض نتائج مقياس الاداء الاداري وتحليلها ومناقشتها :

جدول (7)

يبين نتائج مقياس الاداء الاداري (الوسط الحسابي والوسط الفرضي) لعينة البحث

المقياس	العينة	العبارات	الدرجة الكلية	الوسط الحسابي	الوسيط	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الوسط الفرضي
الاداء لأداري	68	58	290	220.8	226	27.63	0.733	174

جدول (8)

يبين عدد الانشطة المنفذة لعينة التطبيق لمديرية شباب ورياضة محافظة بابل و

المنتديات التابعة لها

ت	منتديات الشباب	تدريبية	تحكيمية	مباريات ودية	بطولات رسمية	رياضة معاقين	مخيمات	الكلية
1	الحلة	4	2	6	6	1	1	20
2	المحاويل	4	1	4	4	0	0	13
3	النيل	3	1	4	3	1	0	12
4	المسيب	2	2	4	2	0	0	10
5	الشوملي	2	2	2	2	0	0	8
	المجموع	15	8	20	17	2	1	63

جدول (9) يبين علاقة الارتباط بين (الاداء الاداري – وتنفيذ الانشطة) لمديرية

شباب ورياضة بابل والمنتديات التابعة لها

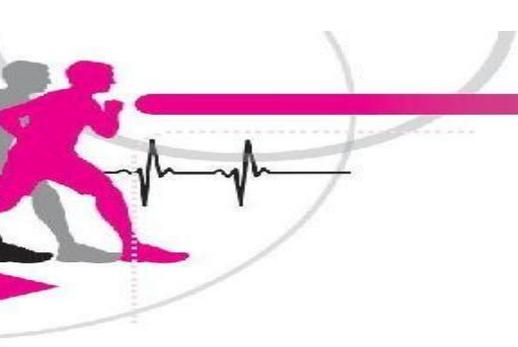
المنتديات	الاداء الاداري	نتائج الانشطة	معامل الارتباط	sig	الدالة الاحصائية
منتدى شباب الحلة	251.3	20	0.93	0,000	دالة
منتدى شباب المحاويل	201.2	13	0.91		
منتدى شباب النيل	193.09	12	0.88		
منتدى شباب المسيب	187.9	10	0.84		
منتدى شباب الشوملي	184	8	0.81		
الدرجة الكلية	203	12.6	0.86		

2-3 مناقشة النتائج :

من خلال نتائج الجداول (7) و(8) و(9) نلاحظ ان العينة تمتعت بمستوى جيد من الاداء الاداري كما ان نتائج المشاركات والانشطة الرياضية كانت على ارتباط معنوي مع الاداء الاداري ويتبين من الجدول () أن الوسط الحسابي لمقياس الاداء الاداري لعينة البحث بلغ (220.8)، والوسيط (226)، والانحراف المعياري (27.63)، وبلغ معامل الالتواء (0.733)، وبمقارنة الوسط الحسابي مع الوسط الفرضي للمقياس يتبين أن الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي ، مما يدل أن العينة تتمتع بأداء اداري جيد

وهذا ما يؤيده كامل بريربان القيادة واتخاذ القرار يعد جوهر وصميم عمل الادارة التي تتناسب مع خبرات المدربين والاداريين في مواجهة كافة المواقف الادارية والفنية، وتزداد اهمية هذا المجال في العمل الاداري كونه الوسيلة التي يتم من طريقها حل المشكلات وتجاوز العقبات والعمل للمستقبل وتزداد القرارات صعوبة كلما صعدا الى قمة الهرم الاداري . وهذا ما يشير اليه (جمال محمد علي, 2008) "أن القائد الناجح هو الشخص الذي يعمل على خلق المناخ الملائم للعمل وتكوين روح الجماعة بين العاملين ومشاركتهم في اتخاذ القرارات .

ويتفق الباحث يشير اليه (عبدالله هزاع الشافعي، 2017) ان التنظيم ليس هدفا من اهداف الادارة بل هو وسيلة من وسائلها لتحقيق اهدافها بأفضل كفاية واقل كلفة وجهد واقصر وقت، وتزداد اهمية التنظيم لأية مؤسسة بزيادة حجمها وتنوع نشاطاتها وزيادة مشكلاتها الادارية ، ويعزو الباحث الارتباط المعنوي لمقياس الاداء الاداري مع نتائج الانشطة الخبرة التي يتمتع بها العاملين على تنفيذ هذه الانشطة كون اغلبهم يتمتع بخبرة فنية وادارية بالإضافة الى الخبرة الاكاديمية كونهم من خريجي كليات التربية الرياضية لذلك كانت النتائج ايجابية .



4- الاستنتاجات والتوصيات:

1-4 الاستنتاجات:

1. تمتعت عينة البحث بأداء اداري ضمن المستوى الجيد والمقبول وهذا دليل على تمتع العاملين على تنفيذ الأنشطة الرياضية بالخبرة في ادارة العمل الرياضي في منتديات الشباب والرياضة
2. توزعت عينة البحث ضمن خمسة مستويات في تقدير الاداء الاداري وهي (ضعيف - مقبول -متوسط - جيد - جيد جدا - ممتاز).
3. كانت هناك علاقة ارتباط معنوية بين نتائج تنفيذ الأنشطة لمنتديات الشباب والرياضة والاداء الاداري .

2-4 التوصيات:

1. ضرورة تطبيق فقرات مقياس الاداء الاداري لمديريات الشباب والرياضة في بابل والمحافظات الاخرى
2. اشراك العاملين في مديريات الشباب والرياضة والمنتديات التابعة لها في درورات تطويرية في الاداء الاداري
3. حث العاملين في منتديات الشباب والرياضة على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية جميعها واشراك جميع الفئات العمرية ولكافة الأنشطة في البطولات والمخيمات وغيرها .

المصادر:

- حسن شلتون وحسن سيد معوض : التنظيم والادارة في التربية الرياضية , دار المعارف, مصر . 1974,
- خليل محمد حسن الشماع : مبادئ الإدارة مع التركيز على ادارة الأعمال – دار الفكر العربي – 1999 .
- لبنان هاتف الشامي : التنظيم الاداري ، ورقة منشورة ملقاة في ندوة علمية – بغداد – 1998 .
- عبد الامير عبد عظيم زهير المعموري تقييم الأداء الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية وفق التصنيف الوزاري بدلالة الإستثمار الرياضي من وجهة نظر المدربين والإداريين . 2018 ,
- كامل بربر: الاتجاهات الحديثة في الادارة وتحديات المديرين ، ط1 , بيروت , دار المنهل اللبناني , 2006.
- جمال محمد علي : التنمية الادارية في الادارة الرياضية والادارة العامة , مركز الكتاب للنشر, القاهرة , ط1, 2008.
- عبد الله هزاع الشافعي : الادارة الرياضية , ط1 , بغداد , الدار الجامعية للطباعة والنشر والترجمة , 2017.