



## **Building a measure of the distinguished capabilities of members of sub-federations in the game of boxing from the point of view of public bodies**

**Raad Qasim Abdel\*, Prof. Dr. Amer Hussein Ali**

College of Physical Education and Sports Sciences, University of Karbala, Iraq

[raad\\_qasim@gmail.com](mailto:raad_qasim@gmail.com)

**Research submission date: 20/03/2023**

**Publication date: 25/06/2024**

### **Abstract**

The objectives of the research were demonstrated by constructing a measure of the distinguished capabilities of members of sub-federations in the game of boxing from the point of view of public bodies, in addition to identifying the degree of the measure and also identifying the differences between coaches and referees. As for the research method used, the researchers used the descriptive method using the survey method and correlational relationships. As for the research population and sample, the research population was identified by the general bodies of boxing federations, and the sample was selected from the coaches and referees for the year (2023-2024), numbering (163), and the data was presented, analysed, discussed, and processed statistically and using the SPSS statistical package. Through the results, the researchers reached several conclusions, the most important of which is building a measure of the distinguished abilities of the target sample, members of the boxing sub-federations in the Middle Euphrates and the Southern regions. The study recommended adopting the Distinguished Abilities Scale as a means of evaluation that is consistent with and approaches the level of administrative work for the target sample

### **Keywords:**

**Distinguished abilities, presidents and members of the federation, boxing**

## بناء مقياس القدرات المتميزة لدى رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية بلعبة الملاكمة من وجهة نظر المدرّبين واللاعبين

رعد قاسم عبد\*، أ. د عامر حسين علي

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة كربلاء، العراق

[raad\\_qasim@gmail.com](mailto:raad_qasim@gmail.com)

تاريخ النشر/2024/06/25

تاريخ تسليم البحث/2023/03/20

### المخلص

تجلت اهداف البحث من خلال بناء مقياس القدرات المتميزة لرؤساء وأعضاء الاتحادات الفرعية بلعبة الملاكمة من وجهة نظر المدرّبين واللاعبين، بالإضافة الى التعرف على درجة المقياس وأيضاً التعرف على الفروق ما بين المدرّبين واللاعبين، اما منهج البحث المستخدم فقد استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية. اما بالنسبة الى مجتمع وعينة البحث فقد تم تحديد مجتمع البحث بالمدرّبين واللاعبين للاتحادات الفرعية بلعبة الملاكمة وتم اختيار العينة من المدرّبين واللاعبين لعام (2023-2024) والبالغ عددهم (163)، وتم عرض البيانات وتحليلها ومناقشتها ومعالجتها احصائياً وباستخدام الحقيبة الاحصائية spss. ومن خلال النتائج توصل الباحثون الى عدة استنتاجات من اهمها بناء مقياس القدرات المتميزة للعينة المستهدفة رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة في منطقتي الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية. وأوصت الدراسة باعتماد مقياس القدرات المتميزة بوصفه وسيلة للتقييم والتي تنسجم وتقترب من مستوى العمل الاداري للعينة المستهدفة.

### الكلمات المفتاحية:

القدرات المتميزة ، رؤساء واعضاء الاتحاد ، الملاكمة

**1- التعريف بالبحث :****1-1 مقدمة البحث وأهميته:-**

وتعد القدرات المتميزة احد ضرورات العمل الاداري الناجح ، فضلاً عن الوعي الثقافي المتمثل بالتدريب على طرق وأساليب العلوم الحديثة وأيضاً الخبرات المكتسبة من خلال الممارسة العلمية للمهنة، وكما تعد القدرات المتميزة من المفاهيم حديثة التداول ويتمثل في ادراك الفرد لذاته وما يحمل من قدرات واستعدادات وميول واهتمامات هذا من جهة ، ومن جهة أخرى أدراكه لمعطيات العمل وما يوفر من وظائف ومتطلباتها المختلفة، فهذه القدرات تساعد الفرد على الاختيار الموضوعي الواقعي لمهنته مما يزيد فرصة نجاحه وعطاءه فيها.

مما تقدم يمكن أن تكمن أهمية الدراسة في التأكيد على أهمية بناء مقياس القدرات المتميزة لدى رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة من وجهة نظر المدربين واللاعبين، لمالها دور مهم وفعال للعاملين في تلك الاتحادات من خلال تطوير قدراتهم المميزة التي تعود بالنفع والفائدة لجميع العاملين في الاتحادات وإعطاء نتائج إيجابية نحو مجتمع رياضي تخصصي افضل.

**1-2 مشكلة البحث :-**

ان نجاح أي عمل او مهمة في الجانب الرياضي يعتمد بالأساس على رؤساء واعضاء الاتحادات في المؤسسة الرياضية، ومدى امتلاكهم امكانيات وخبرات و قدرات مميزة أو أي صفة أخرى يتحلى بها القائمون على تلك المؤسسات وهنا ارتأى الباحث معرفة دور القدرات المتميزة ومدى مساهمتها او انعكاسها في الكشف عن حقيقة العاملين في هذا النظام من خلال تقييم رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية من خلال وضع مقياس لقدراتهم المتميزة نستدل بها على مستوى ادائهم ومدى امتلاك هؤلاء العاملين قدرات وظيفية تعمل على نجاح عملهم المناط بهم وكيفية التقدم والنجاح في اتحاداتهم (الملاكمة).

**1-3 أهداف البحث :**

يهدف البحث الى :

- 1- بناء مقياس القدرات المتميزة لدى رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة من وجهة نظر المدربين واللاعبين (المدربين واللاعبين).
- 2 – التعرف على درجة مقياس البحث (القدرات المتميزة).

**4-1 مجالات البحث :**

1-4-1 **المجال البشري:** (المدربين واللاعبين) بلعبة الملاكمة.

2-4-1 **المجال الزمني:** 2023/ 1 / 22 - 2024/ 4 / 28

3-4-1 **المجال المكاني:** منطقة الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية.

**5-1 تحديد المصطلحات:-**

1-5-1 **القدرات المتميزة:-** يعرفها ( النجار ومحسن ، 2004) بأنها " الموارد الفريدة التي تمتلكها المنظمة أو هي نقاط قوة المنظمة الفريدة والمتميزة .

- **منهجية البحث واجراءاته الميدانية:**

**1-3 منهج البحث :**

اتبع الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية والدراسات التنبؤية ، وهذا ما ينسجم مع متطلبات البحث وتحقيق أهدافه . إذ يعرف المنهج الوصفي بأنه " واحد من اساليب المناهج العلمية التي تهتم بجمع اوصاف دقيقة علمية للظواهر المبحوثة ووصف الوضع الحالي وتفسيره " .

**2-3 مجتمع البحث وعيناته :**

يقصد بالمجتمع " جميع مفردات الظاهرة المراد دراستها ، وتحدد مجتمع البحث من (المدربين واللاعبين) للعبة الملاكمة والبالغ عددهم (163) مدرباً ولاعباً، يمثلون منطقتي الفرات الأوسط والمنطقة الجنوبية، وبعد تحديد ملامح مجتمع البحث تم اختيار افراد البحث بطريقة الحصر الشامل بالنسبة لعينة المدربين واللاعبين تم اختيار اصحاب الخبرة والذين لهم مشاركات واسعة في البطولات والمسابقات ، وتم توزيعهم على عينات (الاستطلاعية) تم اختيارها بالطريقة العمدية والمتكونة من (10) مدربين (5) ولاعبين (5) من محافظة ميسان ، وعينتي (البناء ، التطبيق) قد تم اختيارها بطريقة الاختيار العشوائي ، والجدول (1) يبين ذلك

(1) الجدول  
مجتمع وعينة البحث

عينة التطبيق		عينة البناء		العينة الاستطلاعية		حجم العينة	المحافظة	ت
اللاعبين	المدربين	اللاعبين	المدربين	اللاعبين	المدربين			
1	2	2	2	-	-	7	كربلاء	1
1	3	3	7	-	-	14	النجف	2
1	4	3	10	-	-	18	المثنى	3
1	2	2	7	-	-	12	القادسية	4
1	5	3	11	-	-	20	بابل	5
2	9	3	16	-	-	30	ذي قار	6
-	5	-	10	5	5	25	ميسان	7
3	10	4	20	-	-	37	البصرة	8
10	40	20	83	5	5	163	المجموع	
50		103		10				
%30.67		%63.19		%6.14		%100	النسبة المئوية	

### 3-3 وسائل جمع المعلومات والأدوات المستخدمة في البحث:

#### 1-3-3 وسائل جمع المعلومات والبيانات:

المصادر العربية والأجنبية وشبكة المعلومات العالمية (الأنترنت) واستمارات استبانة لاستطلاع آراء الخبراء في خطوات عدة من البحث واستمارات لتفريغ بيانات نتائج المقياس وحاسبة الكترونية حسابية نوع (Sony) عدد (1) وجهاز حاسوب شخصي (لا بتوب) نوع (TOSHIBA) عدد (1).

#### 2-3-3 الأدوات المستخدمة في البحث:

من أجل تحقيق أهداف البحث لابد من تحديد الأداة المناسبة يمكن بواسطتها جمع المعلومات والبيانات ذات العلاقة بالبحث ويذكر (محمد خليل وآخرون) "أنه تتحدد الأداة المناسبة في ضوء أهداف البحث وفرضياته والأسئلة التي يسعى إلى الإجابة عنها، والأدوات هي الوسائل التي يستخدمها الباحث في حصوله على المعلومات"، ونظراً كون البحث الحالي يرمي للكشف عن القدرات المتميزة في المنطقتين الجنوبية والفرات الأوسط، عمد الباحث ببناء مقياس لمعرفة هذه المشكلات، لذا استعان الباحث بالأدوات الآتية:

الاستبانة الاستطلاعية (المفتوحة) والمقابلة الشخصية وايضاً الاطلاع على الادبيات والدراسات النظرية العربية منها والاجنبية ذات الصلة بموضوع البحث والاستفادة منها في بناء المقياس بصيغته الاولى.

#### 4-3 إجراءات البحث الميدانية:

#### 1-4-3 إجراءات بناء مقياس القدرات المتميزة:

بعد المتابعة والاطلاع على بعض البحوث والدراسات السابقة، لم نجد على حد علمنا دراسات سابقة عن تدريبي ولاعبين الملاكمة قد تناولت موضوع القدرات المتميزة، لذلك تم الشروع في بناء المقياس الخاص بهم، وتضمنت إجراءات البناء بعض الخطوات التي يجب إتباعها لغرض التوصل إلى مقياس تتوفر فيه الشروط العلمية.

#### 1-1-4-3 تحديد فكرة المقياس:

أول الخطوات التي يقوم بها الباحث هي خطوة تحديد فكرة المقياس ومبررات تصميمه وقام الباحث بتحديد فكرة المقياس، بشكل واضح ومفهوم من خلال تحديد موضوع الظاهرة المراد دراستها المتمثلة ببناء مقياس القدرات المتميزة لتدريبي ولاعبين لعبة الملاكمة في الاتحادات الفرعية في الفرات الأوسط والمنطقة الجنوبية.

**2-1-4-3 تحديد هدف المقياس.**

بعد أن قام الباحث بتحديد فكرة المقياس تم تحديد هدفه المتمثل بالغرض المطلوب من وراء بناء المقياس وهو أيجاد وسيلة علمية للتعرف على اهم القدرات المتميزة لمدرربي ولاعبين لعبة الملاكمة في الاتحادات الفرعية في الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية.

**3-1-4-3 تحديد صلاحية مجالات مقياس البحث (القدرات المتميزة) :**

عُرُضت (5) مجالات لمقياس البحث (القدرات المتميزة) على ذوي الخبرة والاختصاص ضمن اختصاص علم الادارة الرياضية والاختبار والقياس وكان عددهم (20) خبيراً ومختصاً ملحق ( ) ، وذلك لتحديد او تعديل او اضافة المجالات المناسبة وبيان صلاحيتها وابداء أية ملاحظات، وبعد تحليل الإجابات وذلك باستخدام قانون مربع كاي لاتفاق رأي الخبراء اذ أسفر التحليل النهائي على قبول جميع مجالات مقياس البحث ، وان درجة مربع كاي المحسوبة تساوي (12.800) عند مستوى دلالة (0.05) ودرجة حرية (1) وهي اكبر من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) مما يدل على معنوية هذه الدرجة وهي تمثل (18) خبير من أصل (20) خبير، والجدول (2) يبين ذلك .

**جدول (2)**

يبين مربع كاي لاتفاق رأي الخبراء والمختصين على مجالات القدرات المتميزة

ت	مجالات القدرات المتميزة	عدد الخبراء المتفقين	عدد الخبراء غير المتفقين	درجة كا2 المحتسبة	مستوى الدلالة	الدلالة والقبول
1	الكفاءة الادارية	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول
2	العلاقات العامة	19	1	16.200	*0.000	دال ومقبول
3	البحث والتطوير	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول
4	الابتكار	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول
5	علامات الجودة (الضمان)	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول

\* دالة ومقبولة عندما تكون قيمة (كا<sup>2</sup>) تحت مستوى الدلالة (0.05)

### 4-1-4-3 تحديد صلاحية فقرات مقياس البحث (القدرات المتميزة):

عمد الباحث بإعداد فقرات مقياس البحث (القدرات المتميزة) بصيغتها الأولية ، والذي احتوى مقياس القدرات المتميزة على (48) فقرة موزعة على خمسة مجالات ، قام الباحث بما يأتي :

أولاً: تم عرض فقرات المقياس بصيغتها الأولية على مجموعة من المحكمين من أصحاب الخبرة والاختصاص في مجال علم الادارة الرياضية والاختبار والقياس والبالغ عددهم (20) خبير وذلك من اجل التعرف على مدى صلاحية الفقرات ومدى مناسبتها لقياس ما وضع لها فضلاً عن تقويم وتعديل الفقرات والحكم عليها من حيث الصياغة والدقة في المضمون.

وأبدى المحكمون ملاحظاتهم حولها وأسفر التحليل النهائي على قبول وتعديل بعض الفقرات عند استخدام (مربع كاي) المحسوبة تساوي (5.000) عند مستوى دلالة (0.05) ودرجة حرية (1) وهي اكبر من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) مما يدل على معنوية هذه الدرجة وهي تمثل (15) خبيراً من أصل (20) خبير ، وقد اسفرت النتائج على حذف فقرتان من مجالات مقياس (القدرات المتميزة) وهي الفقرة (9) من مجال الكفاءة الادارية والفقرة (1) من مجال العلاقات العامة، وبهذا الإجراء أصبح المقياس مؤلف من (46) فقرة. والجدول (3) تبين ذلك .

### جدول (3)

يبين (مربع كاي) على كل فقرة من مجالات مقياس القدرات المتميزة

المجال الأول : الكفاءة الادارية					
ت	عدد الخبراء المتفقين	عدد الخبراء غير المتفقين	درجة كا <sup>2</sup> المحتسبة	مستوى الدلالة	الدالة
1	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول
2	15	5	5.000	*0.025	دال ومقبول
3	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول
4	15	5	5.000	*0.025	دال ومقبول
5	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول
6	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول
7	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول
8	19	1	16.200	*0.000	دال ومقبول



غير دال	0.180	1.800	7	13	9
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	10
المجال الثاني : العلاقات العامة					
الدالة	مستوى الدلالة	درجة كا2 المحتسبة	عدد الخبراء غير المتفقين	عدد الخبراء المتفقين	ت
غير دال	0.074	3.200	6	14	1
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	2
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	3
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	4
دال ومقبول	*0.000	20.000	صفر	20	5
دال ومقبول	*0.000	20.000	صفر	20	6
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	7
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	8
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	9
دال ومقبول	*0.000	20.000	صفر	20	10
المجال الثالث : البحث والتطوير					
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	1
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	2
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	3
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	4
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	5
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	6
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	7
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	8
دال ومقبول	*0.000	20.000	صفر	20	9
المجال الرابع : الابتكار					

الدالة	مستوى الدلالة	درجة كا <sup>2</sup> المحتسبة	عدد الخبراء غير المتفقين	عدد الخبراء المتفقين	ت
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	1
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	2
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	3
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	4
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	5
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	6
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	7
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	8
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	9
المجال الخامس : علامات الجودة (الضمان)					
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	1
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	2
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	3
دال ومقبول	*0.000	12.800	2	18	4
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	5
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	6
دال ومقبول	*0.002	9.800	3	17	7
دال ومقبول	*0.000	16.200	1	19	8
دال ومقبول	*0.000	20.000	صفر	20	9
دال ومقبول	*0.025	5.000	5	15	10

\* دالة ومقبولة عندما تكون قيمة (كا<sup>2</sup>) تحت مستوى الدلالة (0.05).

**3-4-1-5 احتساب أوزان البدائل لمقياس القدرات المتميزة:**

اعتمد الباحث مقياس التقدير الخماسي الذي أعطيت بدائل الإجابة الخمسة ، عبارة (دائماً) أعطيت الوزن (5) درجة ، (غالباً) أعطيت الوزن (4) درجة ، (أحياناً) أعطيت الوزن (3) درجة، (نادراً) أعطيت الوزن (2) درجة، (أبداً) أعطيت الوزن (1) درجة ، وان اغلب فقراته ايجابية والبعض سلبية، لكونها تتناسب مع طبيعة وإجراءات البحث والمقياس المعتمد ، وكما مبين في الجدول (4).

**جدول (4)**

يبين بدائل مقياس القدرات المتميزة والنمو المهني والأداء التنظيمي

أبداً	نادراً	أحياناً	غالباً	دائماً	البدائل التقدير
1	2	3	4	5	التقدير الايجابي
5	4	3	2	1	التقدير السلبي

**3-4-1-7 التجربة الاستطلاعية لمقياس القدرات المتميزة :**

تم إجراء التجربة الاستطلاعية على عينة مكونة من (10) مدرباً ولاعباً في محافظة ميسان من مجتمع البحث، ليوم 25 / 3 / 2023، اجراء المعاملات العلمية للمقياس. وبعد إجراء التجربة الاستطلاعية من قبل الباحث تبين أن المقياس بتعليماتها وفقراتها وكيفية الإجابة عنها واضحة، وان الوقت المستغرق للتطبيق يتراوح بين (20 – 25) دقيقة ، وبذلك أصبح مقياس القدرات المتميزة (46) فقرة وجاهزاً للتطبيق على عينة التحليل الاحصائي.

**3-4-1-8 عينة التحليل الاحصائي (عينة البناء) :**

عمد الباحث بتطبيق مقياس القدرات المتميزة في منطقتي الفرات الاوسط والجنوبية على تدريبي ولاعبين لعبة الملاكمة البالغ مجموعهم الكلي (103) مدرباً ولاعباً للمدة من ( 30 / 3 / 2023) الى ( 2 / 5 / 2023) ، لغرض استخراج المعاملات العلمية للمقياس اعلاه .

**3-4-1-9 المعاملات العلمية لمقياس القدرات المتميزة:**

**3-4-1-9-1 صدق مقياس القدرات المتميزة:** يعد الصدق من المؤشرات والمفاهيم الأساسية

والمهمة في تقويم أدوات القياس فهو "الدقة التي يقيس فيها الاختبار الغرض الذي وضع من أجله " ، فالاختبار الصادق هو الذي يقيس بدقة كافية الظاهرة التي صمم لقياسها، بحيث لا يقيس شيئاً بدلاً عنها أو بالإضافة إليها" ، وقد اعتمد الباحث نوعين من الصدق هما:

أ- صدق المحتوى (Content Validity).

ب- صدق البناء (Construct Validity).

أولاً : إيجاد القدرة التمييزية لفقرات مقياس القدرات المتميزة

أن القدرة التمييزية للفقرات هو من أحد أهم مؤشرات صدق البناء التكويني للمقياس ، وتم التحقق من إيجادها لكل فقرة في المجالات وذلك بتطبيق صورتها على عينة التحليل الإحصائي المُحددة (عينة البناء) البالغ عددهم (103) مدرباً ولاعباً بعد إجراء الصدق الظاهري، وتم ذلك بأعتماد أسلوب المجموعتين الطرفيتين لهذه العينة وذلك بعد ترتيب نتائج درجات المستجيبين على كل فقرة تنازلياً وتحديد نسبة (27%) لتكون المجموعة العليا ونسبة (27%) لتكون المجموعة الدنيا ، إذ بلغت (27.81) والتي تم تقريبها إلى (28) ليكون عدد المدربين واللاعبين في كل من المجموعتين العليا والدنيا

### جدول (5)

يبين نتائج القدرة التمييزية لفقرات مقياس القدرات المتميزة

المجال الأول : الكفاءة الادارية								
التميز	الدالة	درجة (Sig)	(T) المحسوبة	± ع	س	المجموعة	ن	الفقرات
مميزة	دال	*0.000	6.80	0.63	4.61	العليا	28	1
				0.88	2.29	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.62	0.63	4.62	العليا	28	2
				0.83	2.10	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.11	0.70	4.50	العليا	28	3
				1.17	2.30	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	8.99	0.50	4.73	العليا	28	4
				0.81	2.03	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.86	0.63	4.62	العليا	28	5
				1.10	2.27	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.25	0.69	4.51	العليا	28	6
				1.18	2.24	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.22	0.64	4.64	العليا	28	7

				1.04	2.24	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.89	0.64	4.64	العليا	28	8
				0.93	2.18	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.83	0.65	4.55	العليا	28	9
				1.29	2.35	الدنيا	28	
المجال الثاني : العلاقات العامة								
التميز	الدلالة	مستوى الدلالة	(T) المحسوبة	+ ع	س	المجموعة	ن	الفقرات
مميزة	دال	*0.000	8.44	0.67	4.35	العليا	28	1
				0.57	2.09	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.72	0.68	4.45	العليا	28	2
				0.70	2.07	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.03	0.71	4.33	العليا	28	3
				1.08	2.27	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.50	0.67	4.51	العليا	28	4
				0.93	2.16	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.75	0.68	4.45	العليا	28	5
				1.01	2.24	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.47	0.70	4.34	العليا	28	6
				1.16	2.43	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.89	0.70	4.31	العليا	28	7
				1.10	2.29	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.16	0.68	4.56	العليا	28	8
				0.82	2.15	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.55	0.64	4.64	العليا	28	9
				0.90	2.00	الدنيا	28	
المجال الثالث : البحث والتطوير								
التميز	الدلالة	درجة (Sig)	(T) المحسوبة	+ ع	س	المجموعة	ن	الفقرات

مميزة	دال	*0.000	5.60	0.65	4.49	العليا	28	1
				0.79	2.67	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.10	0.65	4.60	العليا	28	2
				0.85	2.21	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.35	0.70	4.38	العليا	28	3
				1.06	2.63	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	8.27	0.53	4.71	العليا	28	4
				0.83	2.14	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.81	0.66	4.50	العليا	28	5
				1.03	2.64	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.40	0.69	4.39	العليا	28	6
				1.10	2.58	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.22	0.67	4.52	العليا	28	7
				0.96	2.59	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.80	0.67	4.52	العليا	28	8
				1.04	2.64	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	8.87	0.50	4.75	العليا	28	9
				0.87	1.93	الدنيا	28	
المجال الرابع : الابتكار								
التميز	الدلالة	درجة (Sig)	(T) المحسوبة	± ع	س	المجموعة	ن	الفقرات
مميزة	دال	*0.000	14.06	0.49	4.65	العليا	28	1
				0.75	1.85	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.19	1.08	4.00	العليا	28	2
				0.85	2.10	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.95	0.70	4.49	العليا	28	3
				1.17	2.35	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	10.51	0.44	4.75	العليا	28	4
				0.97	2.25	الدنيا	28	

مميزة	دال	*0.000	9.00	0.85	4.25	العليا	28	5
				0.73	2.00	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	9.14	0.92	4.30	العليا	28	6
				0.69	1.95	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	10.16	0.83	4.50	العليا	28	7
				0.76	1.95	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.85	1.18	3.85	العليا	28	8
				0.80	2.30	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	8.27	0.53	4.71	العليا	28	9
				0.83	2.14	الدنيا	28	
المجال الخامس : علامات الجودة (الضمان)								
التميز	الدلالة	درجة (Sig)	(T) المحسوبة	± ع	س	المجموعة	ن	الفقرات
مميزة	دال	*0.000	9.60	0.57	4.70	العليا	28	1
				0.93	2.35	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.21	1.02	4.10	العليا	28	2
				0.76	2.05	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.10	0.97	4.13	العليا	28	3
				0.77	2.20	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	4.76	0.87	3.93	العليا	28	4
				1.03	2.50	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	10.02	0.81	4.45	العليا	28	5
				0.69	2.08	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	7.20	0.69	4.39	العليا	28	6
				0.92	2.54	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.96	0.94	4.10	العليا	28	7
				0.77	2.21	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	5.59	1.12	4.02	العليا	28	8
				0.85	2.26	الدنيا	28	

مميزة	دال	*0.000	5.449	0.894	4.170	العليا	28	9
				0.967	1.900	الدنيا	28	
مميزة	دال	*0.000	6.759	0.817	4.240	العليا	28	10
				0.771	1.840	الدنيا	28	

درجة الحرية (ن+1-2) = (54) ، \* دالة التمييز إذا كانت درجة (Sig)  $\geq (0.05)$

**ثانياً : إيجاد الاتساق الداخلي لفقرات مقياس البحث (القدرات المتميزة):**

يذكر كاظم كريم " أن تكون الفقرة صادقة إذا حصلت على معامل ارتباط دال بينها وبين البعد وبينها وبين المقياس ككل وبالعكس ، كما تُحذف الفقرة التي تحصل على معامل ارتباط واطئ".  
يستلزم في بناء مقياس التحقق من أن يكون كل مقياس قيد البحث متجانس بأرتباط درجة وزن كل محور مع درجة المقياس الكلية من جهة ودرجة وزن كل فقرة مع درجة كل محور من جهة وأرتباط درجة وزن كل فقرة مع درجة المقياس الكلية ليسير نسق الفقرات بمسار المقياس نفسها ، والجداول (6) يتبين قيم معاملات الارتباط التي تُعبر عن الإتساق الداخلي .

#### جدول (6)

يُبين قيم معاملات الارتباط فيما بين درجات أوزان المجالات والدرجة الكلية لمقياس القدرات المتميزة

ت	مجالات القدرات المتميزة	(R) بين المجال والدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الدالة
1	الكفاءة الادارية	0.772	*0.000	دالة
2	العلاقات العامة	0.759	*0.000	دالة
3	البحث والتطوير	0.735	*0.000	دالة
4	الابتكار	0.788	*0.000	دالة
5	علامات الجودة (الضمان)	0.766	*0.000	دالة
	المقياس ككل	0.764	*0.000	دالة

\* دالة عندما تكون قيمة (R) تحت مستوى الدلالة (0.05)



## جدول (7)

يُبين قيم معاملات الارتباط فيما بين درجات أوزان الفقرات والدرجة الكلية للمجال ، وبين درجات أوزان الفقرات والدرجة الكلية لمقياس القدرات المتميزة

المجالات	ت	(R) بين الفقرة والدرجة الكلية للمجال	درجة (Sig)	الدالة	(R) بين الفقرة والدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الدالة
الكفاءة الإدارية	1	0.705	*0.000	دالة	0.687	*0.000	دالة
	2	0.735	*0.000	دالة	0.721	*0.000	دالة
	3	0.766	*0.000	دالة	0.720	*0.000	دالة
	4	0.609	*0.000	دالة	0.587	*0.000	دالة
	5	0.739	*0.000	دالة	0.673	*0.000	دالة
	6	0.722	*0.000	دالة	0.621	*0.000	دالة
	7	0.622	*0.000	دالة	0.569	*0.000	دالة
	8	0.788	*0.000	دالة	0.735	*0.000	دالة
	9	0.644	*0.000	دالة	0.568	*0.000	دالة
العلاقات العامة	1	0.573	*0.000	دالة	0.532	*0.000	دالة
	2	0.684	*0.000	دالة	0.609	*0.000	دالة
	3	0.622	*0.000	دالة	0.586	*0.000	دالة
	4	0.759	*0.000	دالة	0.711	*0.000	دالة
	5	0.729	*0.000	دالة	0.690	*0.000	دالة

دالة	*0.000	0.673	دالة	*0.000	0.704	6	
دالة	*0.000	0.664	دالة	*0.000	0.753	7	
دالة	*0.000	0.673	دالة	*0.000	0.744	8	
دالة	*0.000	0.745	دالة	*0.000	0.712	9	
دالة	*0.000	0.596	دالة	*0.000	0.635	1	البحث والتطوير
دالة	*0.000	0.499	دالة	*0.000	0.522	2	
دالة	*0.000	0.472	دالة	*0.000	0.509	3	
دالة	*0.000	0.605	دالة	*0.000	0.664	4	
دالة	*0.000	0.659	دالة	*0.000	0.730	5	
دالة	*0.000	0.488	دالة	*0.000	0.539	6	
دالة	*0.000	0.598	دالة	*0.000	0.632	7	
دالة	*0.000	0.672	دالة	*0.000	0.719	8	
دالة	*0.000	0.534	دالة	*0.000	0.588	9	
دالة	*0.000	0.688	دالة	*0.000	0.727	1	الابتكار
دالة	*0.000	0.536	دالة	*0.000	0.573	2	
دالة	*0.000	0.598	دالة	*0.000	0.648	3	
دالة	*0.000	0.622	دالة	*0.000	0.661	4	
دالة	*0.000	0.687	دالة	*0.000	0.738	5	
دالة	*0.000	0.623	دالة	*0.000	0.666	6	
دالة	*0.000	0.439	دالة	*0.000	0.484	7	

دالة	*0.000	0.570	دالة	*0.000	0.609	8	علامات الجودة (الضمان)
دالة	*0.000	0.473	دالة	*0.000	0.522	9	
دالة	*0.000	0.513	دالة	*0.000	0.567	1	
دالة	*0.000	0.677	دالة	*0.000	0.735	2	
دالة	*0.000	0.509	دالة	*0.000	0.565	3	
دالة	*0.000	0.428	دالة	*0.000	0.455	4	
دالة	*0.000	0.584	دالة	*0.000	0.637	5	
دالة	*0.000	0.653	دالة	*0.000	0.733	6	
دالة	*0.000	0.513	دالة	*0.000	0.583	7	
دالة	*0.000	0.625	دالة	*0.000	0.698	8	
دالة	*0.000	0.629	دالة	*0.000	0.667	9	
دالة	*0.000	0.554	دالة	*0.000	0.628	10	

ن = (103) ، درجة الحرية ن - 2 = (101) مستوى الدلالة (0.05) ، \*دال إذا كانت درجة (Sig)  $\geq$  (0.05).

#### 2-9-1-4-3 ثبات مقياس البحث (القدرات المتميزة):

يعد الثبات من العناصر الأساسية في إعداد الاختبارات واعتماد نتائجها ويعرف الثبات بأنه " الدقة في تقدير العلامة الحقيقية للفرد على الفقرة التي يقيسها المقياس ، أو مدى الاتساق في علاقة الفرد إذا أخذ المقياس نفسه مرات عدة في الظروف نفسها " .  
وهناك عدة طرائق تم من خلالها استخراج معامل الثبات وقد أختار الباحث من بينها طريقتين هما :

#### أولاً : طريقة الفا كرونباخ :

استخدمت هذه الطريقة نظراً " لكونها تُستخدم في أي نوع من أنواع الأسئلة الموضوعية والمقالية " اذ تم استخراج الثبات بهذه الطريقة من خلال تطبيق معادلة الفا كرونباخ على أفراد عينة بناء المقياس باستخدام الحقيبة الإحصائية (spss) ، تبين أن قيمة معامل الثبات لجميع مجالات المقياس هو معامل ثبات عال ، ويمكن الاعتماد عليه لتقدير ثبات المقياس ، والجدول (7) يبين ذلك.

**ثانياً : طريقة التجزئة النصفية:**

تم تقسيم كل مقياس الى جزئين الأول يتضمن درجات الفقرات التي تحمل الأرقام الفردية ، والثاني تتضمن درجات الفقرات التي تحمل الأرقام الزوجية ، إذ تم حساب معامل الارتباط البسيط بيرسون، وان هذه القيمة تمثل معامل ثبات نصف الاختبار، لذا يجب أن يتم تصحيح قيمة معامل الثبات قام الباحث باستخدام معادلة سبيرمان بروان بهدف تصحيح معامل الارتباط ، وبذلك يمكن اعتماد المقياس ادوات للبحث ، والجدول (8) يبين ذلك.

**الجدول (8)**

يبين حساب معامل ثبات مقياس البحث بطريقتي الفا كرونباخ والتجزئة النصفية وسبيرمان بروان

الدالة	مستوى الدالة	معامل الارتباط (R)			عدد الفقرات الزوجية (ص)	عدد الفقرات الفردية (س)	مقياس البحث
		سبيرمان براون	التجزئة النصفية	الفا كرونباخ			
دال	*0.000	0.892	0.805	0.754	23	23	القدرات المتميزة

\* دال عندما تكون قيمة (R) تحت مستوى الدالة (0.05) عند درجة حرية (101)

**3-9-1-4-3 موضوعية مقياس البحث (القدرات المتميزة):**

بعد أن تم تفريغ البيانات من الاستبانة وأعادتها اتضح بان جميع الفقرات كانت واضحة للعينة كما أنها تتميز بكون البدائل اختيار من متعدد ولا تقبل الإجابة عن أكثر من بديل ولا توجد فيها عبارة للإجابة المفتوحة إذ تُعد الاستبانة ذات موضوعية عالية ولا يمكن الاختلاف على الدرجات التي يحصل عليها أفراد العينة.

**جدول (9)**

يبين عدد الفقرات الاولى وعدد الفقرات المحذوفة في عملية التحليل الاحصائي لمقياس القدرات

**التميزة**

ت	مجالات القدرات المتميزة	عدد الفقرات الاولى	عدد الفقرات المحذوفة بعد رأي الخبراء	عدد الفقرات المحذوفة بعد التحليل الاحصائي	عدد الفقرات النهائية
1	الكفاءة الادارية	10	1	-----	9
2	العلاقات العامة	10	1	-----	9

9	-----	-----	9	البحث والتطوير	3
9	-----	-----	9	الابتكار	4
10	-----	-----	10	علامات الجودة (الضمان)	5
46	-----	2	48	المقياس ككل	

### 3-4-1-10 الوصف النهائي لمقياس البحث (القدرات المتميزة):

يتكون مقياس القدرات المتميزة بصورته النهائية من (46) فقرة موزع على خمسة مجالات وكان المقياس بسلم تقدير خماسي من (1-5) وتضمنت فقرات ايجابية فقط ، ، وان اعلى درجة لمقياس القدرات المتميزة هي (230) ، واقل درجة هي (46) ، وبوسط فرضي هي (138) . وعند احتساب درجات مجالات مقياس البحث وهي على النحو الاتي ، وكما مبين في الجداول (10) .

### جدول (10)

يبين الوصف النهائي لمقياس القدرات المتميزة

ت	مجالات القدرات المتميزة	عدد الفقرات	اعلى درجة للمجال	اقل درجة للمجال	الوسط الفرضي
1	الكفاءة الادارية	9	45	9	27
2	العلاقات العامة	9	45	9	27
3	البحث والتطوير	9	45	9	27
4	الابتكار	9	45	9	27
5	علامات الجودة (الضمان)	10	50	10	30
	المقياس ككل	46	230	46	138

### 3-5 الوسائل الإحصائية:

الإحصاء هو "العلم الذي يبحث في جمع البيانات وعرضها وتبويبها وتحليلها واستخدام النتائج في التنبؤ أو التقرير أو التحقيق " ولتوفر البرامج الالكترونية ، استخدم الباحث نظام (SPSS 16) للمعلومات الإحصائية وبرنامج اكسل.

## 4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

## 4-1 عرض وتحليل نتائج مجالات مقياس القدرات المتميزة لعينة التطبيق ومناقشتها:

## جدول (11)

يبين القيمة التائية المحسوبة بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لكل مجال من مقياس القدرات المتميزة لدى عينة التطبيق

ت	مجالات مقياس القدرات المتميزة	عدد فقرات المجال	المتوسط الفرضي	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	القيمة التائية	مستوى الدلالة	الدلالة
1	الكفاءة الادارية	9	27	34.300	4.111	26.385	*0.000	دال
2	العلاقات العامة	9	27	31.800	3.155	31.871	*0.000	دال
3	البحث والتطوير	9	27	32.300	2.214	46.143	*0.000	دال
4	الابتكار	9	27	31.300	1.947	50.850	*0.000	دال
5	علامات الجودة (الضمان)	10	30	36.000	4.372	26.041	*0.000	دال
	مقياس القدرات المتميزة ككل	46	138	165.700	9.799	53.476	*0.000	دال

\* دال اذا كانت درجة (Sig)  $\geq (0.05)$

وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي، وفي المجمال يتبين لنا من الجدول (11) أن عدد فقرات مقياس القدرات المتميزة ككل (46) فقرة ، وبمتوسط فرضي (138) ، وقد بلغ المتوسط الحسابي لعينة البحث (165.700) وبانحراف معياري (9.799) ، اذ كانت (القيمة التائية) بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لعينة البحث (53.476) وبمستوى دلالة (0.000) ، مما يدل على معنويتها عند مستوى دلالة (0.05) ، وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي لدى عينة البحث في مقياس القدرات المتميزة ككل ، ويعزو الباحث سبب هذه الفروق المعنوية في مقياس القدرات المتميزة إلى ان عينة البحث من مدربي ولاعبين لعبة الملاكمة و الاهتمام في إدارة عملهم التدريبي ومراعاتهم للعمل الاداري النموذجي، اذ انها تُعد اساس العمل الاداري لعينة البحث، والتي يركز عليها

عملهم الاداري وفي كافة الجوانب التدريبية مما يُساعد ذلك في الوصول لتحقيق الاهداف المرجوه، وبذلك يعزز نقاط القوة ويتلافى نقاط الضعف، وبأقل جهد اداري وبأقل وقت مطلوب، فضلاً عن تجنب الاخطاء التي تؤدي الى ارباك العمل الاداري والابتعاد عن المشاكل التي ربما تحدث، وهذا ما يؤكدُه (مفتي أبراهيم حماد 1998) " أن وضع الأسس الإدارية لتعامل المدرب في كافة الجوانب المتعلقة بالتدريب والفريق ينظم ويساعد على تحقيق الأهداف كما أنه يقلل من احتمالات وقوع المشاحنات والمشكلات خلال الموسم الرياضي

## 5-الاستنتاجات والتوصيات

### 1-5 الاستنتاجات :

- من خلال عرض نتائج البحث وتحليلها ومناقشتها توصل الباحث الى الاستنتاجات الاتية :
1. التوصل الى بناء مقياس القدرات المتميزة ، للعيينة المستهدفة رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة في منطقتي الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية.
  2. التوصل الى تطبيق مقياس القدرات المتميزة ، للعيينة المستهدفة رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة في منطقتي الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية.
  3. تتمتع عينة البحث المستهدفة من رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للملاكمة بدرجة جيدة من خلال قياس القدرات المتميزة ، في منطقتي الفرات الاوسط والمنطقة الجنوبية.

### 2-5 التوصيات :

- في ظل الاستنتاجات التي توصل اليها الباحث يوصي بما يلي:
1. اعتماد مقياس القدرات المتميزة التي بناها الباحث بوصفها وسائل للتقييم، والتي تنسجم وتقترب من مُستوى الأداء الاداري للعيينة المستهدفة.
  2. إعادة إجراء هذه الدراسة وبنفس المقاييس على اعضاء هيئات ادارية لألعاب وفعاليات أخرى.
  3. التأكيد على تطبيق مقياس القدرات المتميزة، ، بين مدة وأخرى على رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية للعبة الملاكمة في العراق، لما تُعطي صورة حقيقية لمُستوى الاداء الاداري ، والتعرف على مُستوى التطور الذي وصلوا إليه .

**المصادر**

1. أحمد عودة و فتحي ملكاوي ، أساسيات البحث العلمي ، ط2 ، مكتبة الكناني ، الاردن ، 1993 ، ص 194.
2. أميرة حنا مرقس: بناء وتقنين مقياس الاحتراق النفسي لدى لاعبي كرة اليد، جامعة بغداد، كلية التربية الرياضية، رسالة ماجستير، 2001، ص78.
3. زكريا محمود وآخرون ؛ مبادئ التقويم والقياس في التربية ، عمان ، مكتبة دار الثقافة والنشر ، 1999 ، ص133.
4. صالح ارشد العقيلي و سامر محمد الشايب : التحليل الاحصائي باستخدام البرنامج ( Spss ) ، ط1 ، دار الشروق للنشر، عمان ، 1988 ، ص282 .
5. كاظم كريم رضا الجابري : مناهج البحث في التربية وعلم النفس ، بغداد ، مكتب النعيمي ، 2011 ، ص 222.
6. محمد جاسم الياسري : البحث التربوي مناهجه وتصاميمه ، ط1 ، النجف الاشرف ، دار الضياء للطباعة والنشر ، 2017 ، ص192.
7. محمد حسن علاوي ومحمد نصر الدين رضوان ؛ القياس في التربية الرياضية وعلم النفس الرياضي ، ط2 ، القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2008 ، ص255
8. محمد حسين محمد رشيد: الاحصاء في التربية ، ط1، دار صفاء للنشر والتوزيع ، عمان ، 2002، ص13.
9. محمد خليل عباس وآخرون ؛ مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس، عمان، دار المسيرة، 2011 ، ص 237.
10. النجار، صباح مجيد ، ومحسن ، عبد الكريم : إدارة الإنتاج والعمليات "، مكتبة الذاكرة ، الطبعة الأولى ، بغداد ، 2004، ص42.
11. وديع ياسين محمد خليل التكريتي : البحث العلمي وتطبيقاته في العلوم التربوية والنفسية والرياضية ، ط1 ، القاهرة ، مركز الكتاب للنشر ، 2019 ، ص 378 .