

تقانة المعلومات وعلاقتها بكفاءة الاداء الاداري للهيئات الادارية في اندية وزارة الداخلية العراقية

أ.م.د. رنا تركي ناجي

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة / كلية التربية الاساسية / الجامعة المستنصرية

الملخص:

اجرت الباحثة دراستها الحالية على عينة من اعضاء الهيئات الادارية للأندية التابعة الى وزارة الداخلية العراقية , اذ تم اختيار مجتمع البحث وعينته بالطريقة العمدية , وتم تعديل مقياسي التقانة المعلوماتية وكفاءة الاداء المستخدمين في دراسات اخرى لتناسب اهداف وعينة الدراسة الحالية , وبعد ان اكملت الباحثة من اتمام شروط التعديل وخطوات عمل البحث العلمي من استيفاء كل شروطه وبعد توزيع الاستبانات على العينة المستهدفة واجراء المعالجات الاحصائية للبيانات التي حصلت عليها الباحثة من خلال اجابات المفحوصين , توصلت الى نتائج واستنتاجات عدة منها:

- 1 - هناك علاقة ارتباط عالية بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء الاداري لدى عينة البحث .
 - 2 - ضعف التوجيه بالعمل على تطوير التقانة مكن خلال الممارسات العملية والعلمية الحديثة في كسب المعلومات والتداول بها .
- وفي ضوء تلك النتائج والاستنتاجات عملت الباحثة على وضع عدة توصيات منها :
- اعتماد المقاييس والمستويات التي توصلت اليها الباحثة في دراسات اخرى .
 - حث اعضاء الهيئات الادارية في الاشتراك بدورات تطويرية بمجال التكنولوجيا الحديثة وطرق الاتصالات والتواصل مع العالم الخارجي .

الكلمات المفتاحية: تقانة المعلومات . كفاءة الاداء وزارة الداخلية العراقية



Information technology and its relationship to the efficiency of the administrative performance of the administrative bodies in the clubs of the Iraqi Ministry of Interior

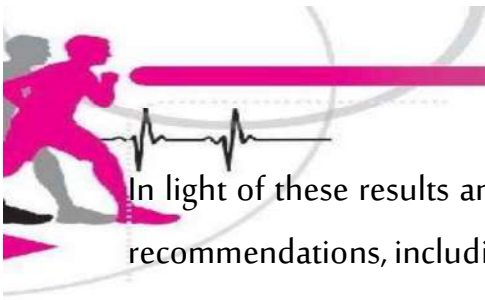
Dr. Rana Turkish Naji

*Department of physical education and sports sciences /
College of Basic Education / Al-Mustansiriya University*

Summary:

The researcher conducted her current study on a sample of members of the administrative bodies of clubs affiliated to the Iraqi Ministry of Interior, as the research community was chosen and appointed by the intentional method, and the two standards of information technology and performance used in other studies were modified to fit the objectives and sample of the current study, and after the researcher completed the fulfillment of the conditions The amendment and the steps of the scientific research work by fulfilling all its conditions and after distributing the questionnaires to the target sample and conducting statistical treatments for the data obtained by the researcher through the answers of the examinees, I reached several results and conclusions, including:

- 1- There is a high correlation between information technology and the efficiency of administrative performance in the research sample.
- 2- The lack of guidance in working on the development of technology enabled through modern scientific and practical practices in gaining and circulating information.



In light of these results and conclusions, the researcher worked on developing several recommendations, including:

1. Adopting the standards and levels reached by the researcher in other studies.
2. Urging the members of the administrative bodies to participate in development courses in the field of modern technology and methods of communication and communication with the outside world.

Keywords: information technology. Performance Efficiency, Iraqi Ministry of Interior



1-التعريف بالبحث :

1-2 مقدمة البحث وأهميته :

رغم ما تتيحه تقانة المعلومات من افرص والمزايا في عملية معالجة البيانات والمعلومات فأنها ايضا تظهر على وجه الواقع العديد من التحديات التي تفرض على العاملين ان يجدوا لها الحلول والوسائل الجديدة والمبتكرة في مواجهتها اذ ان التطور الكبير في مجال تقانة المعلومات اسهمت وبشكل كبير في التغيير بعدة مجالات مختلفة في الحياة , وكان من الطبيعي جدا ان يكون المجال الرياضي احد تلك المجالات التي تأثرت بهذه العملية وبالتطورات المتلاحقة فيها .

ان التطور التكنولوجي السريع والحاجة المتزايدة الى السرعة في العمل والاداء وكذلك رغبة العاملين في الحصول على خدمات عديدة , وبصورة أكثر تطوراً وبدقة متناهية مع قصور الادارة التقليدية وأساليب ادارة الخدمات , ومن هذا المنطلق بدأت الافكار والاهتمام يتجه نحو تقانة المعلومات , وذلك لدورها الناجح والكبير في العمل الاداري والجوانب الادارية المختلفة اذ اسهمت في احداث تغييرات بارزة وكبيرة .

ان حاجة الهيئات الادارية لتطوير اساليبها في الادارة مواكبة التطورات المذكورة انفاً وبهذا الامر تحتاج الى تقانة المعلومات ذات الجودة العالية التي توفق بين عمليتي التغيير الاداري والمنظمي .

ومن هنا بدأت الدعوة لتغيير نمط التفكير الاداري السائد والنمطي نحو تقانة المعلومات لتشكل احد التحديات التي تواجهها الادارة الرياضية العليا , والتي بالتالي تمكنها من مواجهة التغييرات التي يتميز بها العصر الحالي والتكيف مع هذه التغييرات , والهيئات الادارية هي من أكثر المنظمات التي تحتاج الى قادة قادرين على تقانة المعلومات ولديهم رؤية مستقبلية , ومن هنا تنبع أهمية هذا البحث من خلال تطوير تقانة المعلومات لدى العاملين في الهيئات الادارية وانعكاساتها على كفاءة ادائهم الاداري من خلال المعايير التي سوف تضعها هذه الدراسة .

1-2 مشكلة البحث :

تعد الاندية الرياضية التابعة لوزارة الداخلية العراقية مؤسسات تعمل ضمن اطار قانوني ومهني يركز على اسس عملية تمكن العاملين فيها من انجاز مهامهم بما يتناسب مع فلسفة وأهداف النادي , لذا فأن مهمة الاداري في هذه المؤسسات ليست عملية عشوائية أو غي مخطط لها , بل العكس من ذلك وبما انها عملية ومهام تحتاج من العامل فيها أو عليها الى تطوير قابلياته



وإمكانياته الذاتية في العملية الادارية , اذ ان التربية البدنية في ادارة عملياتها تحتاج الى اداريين او عاملين يتميزون في مجال تقانة المعلومات ونظرا في كون الباحثة أكاديمية مختصة في التربية البدنية وعلوم الرياضة لاحظت هناك تذبذبا في مستوى الاداء الاداري عند بعض العاملين في الهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية , والتي قد يكون احد اسباب هذا التذبذب هو عدم كفاية اتقان المعلومات عند بعضهم , لذا ارتأت الباحثة التعرف على مستوى تقانة المعلومات والتعرف على مدى العلاقة بينها وبين كفاءة الاداء الاداري .

3-1 أهداف البحث :

- 1- اعداد مقياس لتقانة المعلومات للهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية
 - 2- التعرف على مستويات تقانة المعلومات وكفاءة الاداء للهيئات الادارية عينة البحث .
- ايجاد العلاقة بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء الاداري لدى اعضاء الهيئات الادارية للاندية
- مجتمع البحث.**

4-1 مجالات البحث :

- 1- **المجال البشري :** اعضاء الهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية .
- 2- **المجال المكاني :** مقرات اندية وزارة الداخلية في بغداد .
- 3- **المجال الزمني :** من 11/10/2021 لغاية 18/1/2022 .

5-1 تعريف المصطلحات :

تقانة المعلومات : التقنيات كافة التي تستخدم في العمل الاداري من أجل تحقيق أهدافها في التخطيط والرقابة وصنع القرار وغيرها , وهي تشمل تقنيات الاجهزة والبرامجيات والاتصالات التي لا تحقق أهدافها دون عنصري المعلومات الادارية والملاكات البشرية المتخصصة في انجاز هذه الوظائف الادارية بشكل دقيق . (السالي والدباغ :2001:33)

كفاءة الاداء : مجموعة من المعارف والمفاهيم والمهارات والاتجاهات التي توجه سلوك الفرد وتساعد على أداء عمله بمستوى من التمكن ويمكن قياسها بمعايير خاصة متفق عليها . (فارعة :1985:165)

أوهي " استخدام الموارد المتاحة بحكمة وبدون اخسارات او ضائعات غير ضرورية " .(كنعان :2007:56)

2- منهجية البحث وأجراءاته الميدانية :

1-2 منهج البحث :

أن اختيار الباحث للمنهج اللائم لبحث المشكلة من اهم الخطوات التي يترتب عليها نجاح بحثه, اذ ان المنهج هو ((الاسلوب الذي يتبعه الباحث لتحديد خطوات بحثه الذي يمكن من خلاله الى التوصل الى حل لمشكلة البحث)) (عطوي : 2011: 81).

لذا استخدمت الباحثة المنهج الوصفي بأسلوب العلاقات الارتباطية ويعرف الاسلوب الارتباطي ب((انه ذلك المنهج الذي يقوم على دراسة العلاقات السببية بين متغيرات تكون في موقف عادي يمارس فيه أهداف عينة البحث وظائفهم أو خبرة معينة او يكونوا في الحالة التي يود درستها)). (صابر : 2002: 99)

2-2 مجتمع البحث وعينته :

1-2-2 مجتمع البحث :

يقصد بالمجتمع (جميع الافراد والاحداث والاشياء الذين يكونون موضوع مشكلة البحث) (الصيرفي :2009: 185) لذا كان مجتمع البحث الفئة المستهدفة في هذه الدراسة الا وهي الهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية.

2-2-2 عينة البحث :

قامت الباحثة باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية وهم اعضاء الهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية , وكان العدد الكلي للعينة (63) عضواً تقسمت العينة الى اقسام وهي العينة الاستطلاعية وكان عددها (12) اعضاء اما عينة البناء فكان عددها (51) عضواً جدول (1) يبين عدد العينة مقسمة على الاندية مجتمع الدراسة

جدول (1) يبين عدد العينة والاندية مجتمع البحث

ت	اسم النادي	عينة الاستطلاع	عينة التطبيق	العدد الكلي
1	نادي الشرطة	2	8	10
2	نادي الحدود	1	8	9
3	نادي الدفاع المدني	2	7	9
4	نادي الجنسية	2	7	9
5	نادي النجدة	1	8	9
6	نادي المرور	2	7	9
7	نادي الليات الشرطة	2	6	8
	المجموع	12	51	63

3-2 وسائل جمع المعلومات والاجهزة المستخدمة في البحث :

1-3-2 وسائل جمع المعلومات :

- 1 - المصادر العربية والاجنبية
- 2 - شبكة المعلومات العالمية (الانترنت)
- 3 - المقابلات الشخصية .
- 4 - استبانة لتقانة المعلومات .
- 5 - استبانة لكفاءة الاداء .

2-3-2 الاجهزة المستخدمة :

- 1 - حاسبة الالكترونية نوع (DELL)
- 2 - مسجل صوتي نوع (Finex).

4-2 ادوات البحث :

استخدمت الباحثة الاستبانات لجمع البيانات وتحليلها فضلا عن المقابلات الشخصية وقد استخدمت الباحثة الاستبانتين الاولى الخاصة بتقانة المعلومات التي وردت في دراسة (منى حميد جاسم 2016 \) والمؤلفة من (45) فقرة , والاستبانة الثانية مياس كفاءة لاداء والتي وردت في دراسة (عبد الرزاق الماجدي 2009) وقد تألف المقياس من (56) فقرة , ولغرض التأكد من صلاحيات فقرات المقياس لهدف البحث والعينة المستهدفة تم عرضهما على مجموعة من



الخبراء والمختصين في مجال القياس والاختبارات وفي مجال الادارة والتنظيم الرياضي (ملحق 1) لكي يتسنى للباحثة من تعديل المقياس من خلال حذف وإضافة ما هو في صالح رصانة الدراسة وتحقيق أهدافها المنشودة .

اولا/ مقياس تقانة المعلومات :

اعتمدت الباحثة في دراستها الحالية على مقياس تقانة المعلومات المستخدم في دراسة (منى حميد جاسم 2016) والذي كان قد ورد في دراستها والذي بلغت عدد فقراته (45) فقرة , ولغرض التأكد من صلاحية فقراته ومناسبتها للعينة الحالية فقد عرضت الباحثة المقياس على مجموعة الخبراء والمختصين وكما مذكور أنفا , لكي يتسنى لها التعديل عليه بما يناسب عينة وأهداف البحث , من خلال حذف وإضافة الفقرات المناسبة بعد الاخذ بأراء وتوجهات المختصين , ومن خلال تحليل الاجابات وجدت الباحثة ان (10) فقرات لم يتفق عليها الخبراء والمختصين حيث حصلت على نسبة اقل من 75% من اتفاق الخبراء , وبذلك حصلت ال (35) فقرة الاخرى على نسبة موافقة تجاوزت ال 75% من مجموع الاجابات للخبراء والمختصين بعد تطويعها وتعديلها لتناسب اعضاء الهيئة الادارية لأندية وزارة الداخلية

جدول (2) يبين اراء المحكمين في صلاحية فقرات استبانة تقانة المعلومات

ت	صاحبة	غير صاحبة	ت	صاحبة	غير صاحبة	ت	صاحبة	غير صاحبة
الفقرة	التكرار	النسبة	الفقرة	التكرار	النسبة	الفقرة	التكرار	النسبة
1	12	%100	24	10	%81	2	2	%19
2	10	%81	25	12	100	2	2	%19
3	6	%50	26	10	%81	6	6	%50
4	12	%100	27	11	%92	1	1	%8
5	8	%73	28	9	%75	4	3	%25
6	12	%100	29	6	%50	6	6	%50
7	11	%92	30	11	%92	1	1	%8
8	12	%100	31	10	%81	2	2	%19
9	6	%50	32	10	%81	6	6	%50
10	6	%50	33	12	%100	6	6	%50
11	12	%100	34	8	%73	4	4	%27
12	11	%92	35	10	%81	1	2	%19
13	9	%75	36	11	%92	3	1	%8
14	9	%75	37	8	%73	3	4	%27

-----	-----	%100	12	38	%8	1	%92	11	15
%19		%81	10	39	-----	-----	%100	12	16
-----	-----	%100	12	40	%50	6	%50	6	17
-----	-----	%100	12	41	%27	4	%73	8	18
-----	-----	%100	12	42	-----	-----	%100	12	19
%19	2	%81	10	43	%50	6	%50	6	20
%50	6	%50	6	44	---	-----	%100	12	21
%8	1	%92	11	45	%8	1	%92	11	22
					-----	-----	%100	12	23

ثانياً/ مقياس كفاءة الاداء :

اعتمدت الباحثة على مقياس الكفاءة الاداء المستخدم في دراسة (عبد الرزاق الماجدي 2009) وقد تألف المقياس من (56) ولغرض التأكد من صلاحية فقراته ومناسبتها للعينة الحالية فقد عرضت الباحثة المقياس على مجموعة الخبراء والمختصين وكما مذكور أنفا , لكي يتسنى لها التعديل عليه بما يناب عينة وأهداف البحث , من خلال حذف واطافة الفقرات المناسبة بعد الاخذ بأراء وتوجيهات المختصين , ومن خلال تحليل الاجابات وجدت الباحثة ان (24) فقرة لم يتفق عليها الخبراء والمختصين حيث حصلت على نسبة اقل من 75% من اتفاق الخبراء , وبذلك حصلت ال (32) فقرة الاخرى على نسبة موافقة تجاوزت ال 75% من مجموع الاجابات للخبراء والمختصين بعد تطويعها وتعديلها لتناسب اعضاء الهيئة الادارية لأندية وزارة الداخلية .

جدول (3) يبين اراء المحكمين بصلاحية فقرات استبانة كفاءة الاداء

غير صالحة		صالحة		ت	غير صالحة		صالحة		ت
النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	الفقرة	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	الفقرة
%19	2	%81	10	29	-----	-----	%100	12	1
-----	-----	100	12	30	%19	2	%81	10	2
%19	2	%81	10	31	%25	3	%75	9	3
%8	1	%92	11	32	-----	-----	%100	12	4
%25	3	%75	9	33	%27	4	%73	8	5
%50	6	%50	6	34	-----	-----	%100	12	6
%8	1	%92	11	35	%8	1	%92	11	7
%50	6	%50	6	36	%50	6	%50	6	8

%19	2	%81	10	37	%8	1	%92	11	9
-----	-----	%100	12	38	%25	3	%75	9	10
-----	-----	%100	12	39	-----	-----	%100	12	11
%19	2	%81	10	40	%8	1	%92	11	12
%8	1	%92	11	41	%25	3	%75	9	13
%27	4	%73	8	42	%25	3	%75	9	14
-----	-----	%100	12	43	%8	1	%92	11	15
%19	2	%81	10	44	---	-----	%100	12	16
%27	4	%73	8	45	%19	2	%81	10	17
-----	-----	%100	12	46	%8	1	%92	11	18
-----	-----	%100	12	47	---	-----	%100	12	19
%19	2	%81	10	48	%8	1	%92	11	20
%50	6	%50	6	49	-----	-----	%100	12	21
%8	1	%92	11	50	%8	1	%92	11	22
%19	2	%81	10	51	%27	4	%73	8	23
%50	6	%50	6	52	-----	-----	%100	12	24
-----	-----	%100	12	53	%25	3	%75	9	25
%8	1	%92	11	54	%27	4	%73	8	26
%25	3	%75	9	55	%50	6	%50	6	27
-----	-----	%100	12	56	%8	1	%92	11	28

5-2 التجربة الاستطلاعية :

بعد اتمام عملية التأكد من صلاحية فقرات المقياسين من قبل الباحثة قامت باجراء التجربة الاستطلاعية قبل تطبيق التجربة النهائية , وتم ذلك من خلال توزيع الاستبانة على عدد من عينة البحث البالغ (12) عضوية ادارة للأندية المستهدفة اذ تعد التجربة الاستطلاعية (دراسة تجريبية اولية يقوم بها الباحث على عينة صغيرة قبل القيام بالبحث بهدف اختيار اساليب البحث وادواته) (المندلوي وآخرون : 157:1989) , وهذه التجربة يتفيد منها الباحث في التأكد من وضوح التعليمات , كذلك معرفة الوقت الكافي للاجابة عن الاستبانة والتعرف على المشكلات او الصعوبات التي قد تواجهه اثناء القيام بتوزيع الاستبانة في التجربة الرئيسة .



6-2 المعاملات العلمية للمقياس :

1-6-2 صدق المقاييس :

يعد مفهوم الصدق من أكثر المفاهيم الأساسية أهمية في مجال الاختبارات والقياس , فصدق الاختبار يعرف انه ((درجة الصحة التي تقبّر من بنجاح تام لقياس ما تريد قياسه))(فرح :1980:277).

أ / صدق المحتوى :

وهو مقياس لمدى الاختبار للنواحي أو المكونات المختلفة للجانب المراد قياسه (شحاته : 1994:96) وقد تم تحقيق هذا النوع من الصدق من خلال عرض الباحثة لمجالات وفقرات المقاييس على الخبراء والمختصين , وحصولها على موافقة الجمعية له عند بداية اعداد هذا المقياس وكما نص " انه صدق المحتوى يتحقق حين يقرر شخص له علاقة بالموضوع ان المقياس مناسب للخاصية المراد قياسها وقد يكون ذلك خبيراً " (علاوي : 2000:255).

2-6-2 ثبات المقاييس :

لغرض ايجاد معامل الثبات للمقياسين اعتمدت الباحثة على طريقة التجزئة النصفية لأنها طريقة لا تتطلب وقتاً طويلاً وتنسجم مع متطلبات البحث الحالي , اذ تم تقسيم المقاييس الى نصفين او جزئين الاول يتضمن فقرات المقياس الفردية والثاني يتضمن فقرات المقاييس الزوجية وبعد الاجابة تم حساب معامل الارتباط البسيط بيرسون بينهم ,والذي بلغ (0.778) لمقياس تقانة المعلومات , و(0.810) لمقياس كفاءة الاداء .

3-6-2 الموضوعية :

يكون الاختبار موضوعياً عندما لا تتأثر النتائج الخاصة بالاختبار بذاتية المصحح او شخصيته اي ان المفحوص يحصل على درجة معينة عندما يقومك بتصحيح الاختبار اكثر من واحد وكذلك من الصفات التي تجعل من الاختبار موضوعياً هو ان تكون الاسئلة محددة وواضحة , ويكون الاجابة واحدة لأي سؤال فيه , وهذه الشروط انطبقت على هذه الاختبارات من خلال تقييم المحكمين والمختصين بذلك .

7-2 التجربة الرئيسية :

بعد اكمال كل المستلزمات المطلوبة لإتمام البحث من تعديل المقاييس واجراء التجربة الاستطلاعية على عينة استطلاعية جزء من العينة المأخوذة من مجتمع اعضاء الهيئات الادارية لأندية وزارة الداخلية العراقية , وبعد اتمام ايجاد المعامل العلمية للمقياسين , قامت الباحثة



بأجراء التجربة الرئيسية للبحث , من خلال توزيعهما وبمساعدة فريق العمل المساعد على عينة البحث في يوم الاثنين المصادف 2021/12/20 بعد توضيح كل التعليمات الخاصة بالمقاييس لكل افراد العينة .

8-2 الوسائل الاحصائية :

- استخدمت الباحثة الاساليب الاحصائية المناسبة من خلال تطبيق الحقيبة الاحصائية (Spss) من خلال العمليات التالية :
- 1- الوسط الحسابي :
 - 2- الانحراف المعياري .
 - 3- النسبة المئوية .
 - 4- اختبار (t) للعينات غير المرتبطة .
 - 5- اختبار الارتباط بيرسون .
 - 6- معامل الثبات كوت منا للتجزئة النصفية.

3 – عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

1-3 عرض مستويات التقانة وكفاءة الاداء :

من أجل تحقيق الهدف الاول للبحث في التعرف على مستويات التقانة وكفاءة الاداء , قامت الباحثة بتطبيق معادلة ايجاد المستويات من خلال الاعتماد على الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات عينة البحث , وتم ترتيبها تنازليا استناداً لقيمة المتوسط الحسابي مع الاخذ بنظر الاعتبار تدرج المقاييس المستخدمة في الدراسة واستنادا الى ذلك فان المعايير التالية استخرج من المعادلة المذكورة انفاً وعلى النحو التالي .

العلامة القصوى _ العلامة الدنيا

$$1033 = \frac{5 - 1}{3}$$

وبذلك تكون المتوسطات على النحو الاتي :
✓ من 1 الى 2.33 مستوى منخفض .

✓ من 2.34 الى 3.67 مستوى متوسط .

✓ من 3.68 الى 5 مستوى مرتفع

من خلال النتائج التي حصلت عليها الباحثة من الاجابات وتحقياً للهدف الاول في الدراسة الحالية فقد تبين لديها وكما مذكور في الجدول الاتي ان نسبة تقانة المعلومات لدى عينة البحث بمستوى متوسط اما كفاءة الاداء فكانت ايضا بمستوى متوسط كما موضح في الجدول الاتي :

جدول (4): يبين مستوى تقانة المعلومات وكفاءة الاداء لدى عينة البحث

ت	المتغير	الفئة	المستوى
1	تقانة المعلومات	2.88	متوسط
2	كفاءة الاداء	3.57	متوسط

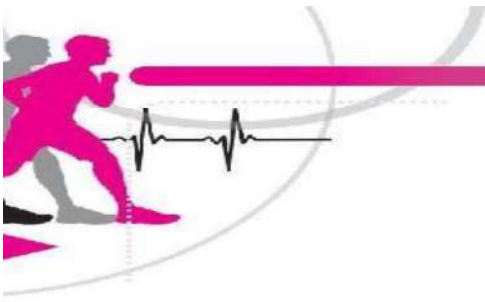
2-3 عرض ومناقشة نتائج ارتباط تقانة المعلومات وكفاءة الاداء الاداري:

استخدمت الباحثة معامل الارتباط البسيط بيرسون لأيجاد العلاقة بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء الاداري لدى اعضاء الهيئات الادارية للأندية الرياضية التابعة لوزارة الداخلية والتي كانت نتيجتها ان معامل الارتباط يساوي (0.701) وكما مبين في الجدول (5) .

جدول (5) يبين معامل الارتباط البسيط للتقانة وكفاءة الاداء والدلالة

المتغيرات	عدد العينة	معامل الارتباط بيرسون	دلالة الارتباط	الدلالة
تقانة المعلومات	51	0.701	0.370	معنوية
كفاءة الاداء				

تشير النتائج التي توصلت اليها الباحثة الى ان درجة الارتباط الحاصلة بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء هي (0.701) وهي اعلى من الدرجة الجدولية البالغة (0.370) , مما يؤكد ان العلاقة بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء علاقة ارتباط عالية , لذا على العاملين في الهيئات الادارية عليهم ان يطوروا مستوى تقانة المعلومات لديهم وتنفيذ متطلبات الجودة للأرتقاء بعملهم , ويجدر بالذكر ان هذه النتيجة واقعية ظهرت من خلال تطبيق الباحثة للمقياسي التقانة والكفاءة رغم ان مستوياتها كانت لديهم بدرجة متوسط .



4-الاستنتاجات والتوصيات :

4-1 الاستنتاجات :

1. ظهرت مستويات التقانة المعلوماتية وكفاءة الادارة بمستويات متوسطة لدى عينة البحث اعضاء الهيئات الادارية للأندية الرياضية التابعة لوزارة الداخلية .
2. هناك علاقة ارتباط عالية بين تقانة المعلومات وكفاءة الاداء الاداري لدى عينة البحث .
3. ضعف التوجيه بالعمل على تطوير التقانة مكن خلال الممارسات العملية والعلمية الحديثة في كسب المعلومات والتداول بها .
4. تفاوت رغبة اعضاء الهيئات الادارية في الاستفادة من تقانة المعلومات وحدثة الاساليب في الحصول عليها.

4-2 التوصيات :

1. اعتماد المقاييس المستخدمة في الدراسة الحالية لأغراض تقويم الهيئات الادارية للأندية والاتحادات الاخرى .
2. اعتماد المقاييس والمستويات التي توصلت اليها الباحثة في دراسات اخرى .
3. حث اعضاء الهيئات الادارية في الاشتراك بدورات تطويرية بمجال التكنولوجيا الحديثة وطرق الاتصالات والتواصل مع العالم الخارجي .
4. ضرورة استخدام التكنولوجيا ووسائل الاتصالات الحديثة والعمل بها في مجال ادارة الاندية .

المصادر:

1. احمد كنعان : تطوير كفايات المعلمين , مجلة المعلم العربي .العدد الاول , السنة الستون , الكويت : 2007.
2. جودت عزت عطوي : اساليب البحث العلمي , مفاهيمه , ادوات الطرق الاحصائية , دار الثقافة, عمان , 2011.
3. رياض احمد السالمي , علاء عبد الرزاق الدباغ : تقنيات المعلومات الادارية , داروائل للنشر , عمان , الاردن , 2001.
4. عبد الرزاق جبر الماجدي : مستوى كفاءة القيادات الادارية (رؤساء الاندية الرياضية) في بغداد من وجهة نظر لاعبو الدرجة الممتازة بكرة القدم ,رسالة ماجستير, كلية الرياضية , جامعة بغداد , 2009.



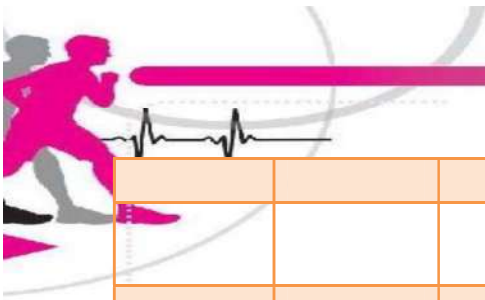
5. محمد حسن علاوي , محمد نصر الله : القياس في التربية الرياضية وعلم النفس , القاهرة , دار الفكر العربي , 2000.

6. منى حميد جاسم : تقانة المعلومات وعلاقتها بجودة الاداء الاداري للاتحادات الالمبية العراقية , رسالة ماجستير , كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة , الجامعة المستنصرية

ملحق (3)

مقياس تقانة المعلومات

ت	العبارات	نعم	احياناً	كلا
1	تتوافر في النادي حاسبات واجهزة الكترونية حديثة			
2	تسهم وسائل الاتصال بالنادي بتطوير العمل والمستوى الرياضي			
3	تساعد وسائل الاتصال النادي على تأمين الاتصال مع الهيئات الاخرى			
4	ليس من السهولة اتقان العمل مع تكنولوجيا الاتصالات .			
5	يعتمد النادي اسلوب التبادل البريدي بواسطة البريد الالكتروني			
6	تعمل الوسائل الحديثة للاتصال على تقليل الوقت للأجاز			
7	يؤمن العمل الالكتروني المعلومات والبيانات الدقيقة بسرعة			
8	يعطي النادي أهمية للتقانة في عمله			
9	يقيم النادي دورات حول استخدام تقانة المعلومات			
10	يشترك اعضاء الهيئة الادارية للنادي بدورات خارجية في تقانة المعلومات			
11	يشجع اعضاء الهيئة الادارية للنادي بعضهم البعض لاكتساب المعرفة التكنولوجية			
12	يمتلك الافراد في الهيئة الادارية مهارات استخدام الحاسوب وبرمجياته			
13	ان بنية تقانة المعلومات التي يمتلكها الاداري تسمح له بالحصول على المعلومات لصنع القرار المناسب .			
14	يستعين النادي ببعض البرمجيات الجاهزة لإدارة اعماله			
15	يديم الاتحاد بياناته ومعلوماته وتحديثها باستمرار			
16	يصعب استرجاع المعلومات التي يحتاجها النادي في الوقت المحدد			
17	لايوجد ارشيف الكتروني لنشاطات النادي			
18	يعمل النادي على حفظ البيانات والمراسلات كتابياً اكثر منه تقنياً			
19	يستخدم النادي وسائل اتصالات حديثة في مراسلاته			
20	يعتمد النادي برمجيات حديثة للاتصال			

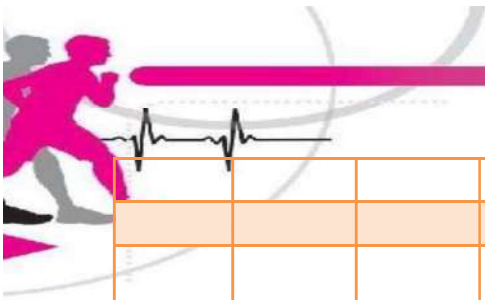


			يفتقد النادي لعدد كافي من اجهزة الحاسوب	21
			لا يقوم النادي بمتابعة كل ما هو حديث بمجال وسائل الاتصال والتكنولوجيا	22
			اجد صعوبة باستخدام التكنولوجيا الحديثة .	23
			يفتقد النادي وجود شبكة اتصالات مع المؤسسات الرياضية المحلية والعالمية	24
			يساعد توافر وسائل الاتصال في تبسيط الاجراءات الادارية	25
			تدعم وسائل التكنولوجيا الحديثة وضع البرامج والخطط للنادي	26
			يهتم النادي بتطوير القدرة التقنية لدى اعضاءه	27
			يفتقد النادي الى برامج لتطوير قدرات العاملين بتقانة المعلومات	28
			ليس لدي الرغبة الكاملة بتعلم الجديد من المعرفة التكنولوجية	29
			يفتقد النادي التعاون لتبادل المعلومات والمعارف التكنولوجية مع الهيئات الاخرى	30
			يشجع النادي الراغبين بالاشتراك بدورات تعلم الحاسوب	31
			لدى النادي اختصاصيون في استخدام تكنولوجيا المعلومات	32
			الاجهزة التقنية المتوافرة في النادي مدامة بشكل دوري	33
			يتميز النادي بعمله الالكتروني عن باقي الاندية	34
			كل عامل في النادي لديه اضبارة متكاملة مخزونة الكترونياً	35

ملحق (4)

مقياس كفاءة الاداء الاداري

ت	العبارة	نعم	احياناً	كلا
1	هل يهيء النادي المعدات والتجهيزات الرياضية للفرق الرياضية			
2	هل يمتلك النادي مقرأً لأدارته			
3	هل يعمل النادي على تحسين ادائه باستمرار			
4	هل يضع النادي خطة سنوية لفعالياته كلها .			
5	هل يهتم النادي بتنظيم السجلات الادارية والحسابية على وفق الضوابط الادارية.			
6	هل يمتلك النادي منشأة رياضية تدريبية مخصصة			
7	هل يراجع النادي اعماله بين فترة و اخرى ليقومها			
8	هل ينظم النادي لبطولات وفعاليات محلية كافية			
9	هل يمتلك النادي قاعة للاجتماعات			
10	هل تتوفر في النادي قاعات للمنام تتوافر مع بعض منتسبيه او			



		ضيوفه	
11		هل يتصل النادي بالمؤسسات العلمية مثل الجامعات لتطوير عمله	
12		هل يستقدم النادي المحاضرين الخارجيين لاقامة الدورات التطويرية لمنتسبيه	
13		هل تعقد الهيئة الادارية اجتماعات دورية	
14		هل يعطي النادي اهمية مميزة للعلاقات العامة والاعلام	
15		هل لدى النادي رؤيا مستقبلية في تطوير عمله	
16		هل لدى النادي رسالة تبين وضوح عمله	
17		المنح والتخصيصات التي ترفد من الوزارة كافية لتسيير اعمال النادي	
18		دائما يسعى النادي لتحقيق الاهداف التي يسعى اليها في اوقاتها المحددة	
19		يطالب النادي دائما المدربين بتحديد خططهم التدريبية السنوية	
20		دائما يكرم النادي المتميزين في اعمالهم من منتسبيه	
21		تتلائم خطط النادي ومناهجه وفعالياته مع الاهداف المرسومة مسبقاً	
22		يتوافق النادي وفعالياته مع اهداف المؤسسة الراعية له	
23		يعمل اعضاء الهيئة الادارية للنادي على تحقيق الرؤى المستقبلية للنادي	
24		يوفر النادي عقوداً ورواتب جيدة للمدربين والفنيين العاملين فيه	
25		تتوافر في النادي وحدة صحية متكاملة لتقديم الخدمات الصحية لمنتسبيه	
26		دائما ما يشكل النادي اللجان لاكمال وانجاز الواجبات	
27		يتابع النادي اعمال اعضائه باستمرار	
28		يقيم النادي المناسرات والمحاضرات التطويرية الثقافية والتنافسية دائماً	
29		يمتلك النادي وسائل نقل حديثة تسهل من نقل منتسبيه	
30		يهتم النادي بتقديم الحوافز والمكافاة المادية للمتميزين في اعمالهم وانجازاتهم للنادي	
31		يراجع النادي برامجه ونشاطاته بين الحين والآخر	
32		يعمل النادي على تذليل كل الصعاب التي تواجه العمل الاداري والفني فيه	